



CETEFE

Associação Centro de Treinamento de Educação Física Especial

PLANO DE AÇÃO 2025

PROGRAMAS SOCIAIS

www.cetefe.org

Entidade:

Associação Centro de Treinamento de Educação
Física Especial

Sigla:

CETEFÉ

CNPJ:

26.444.653/0001-53

E-mail:

cetefe@cetefe.org

social@cetefe.org

gestaotecnica@cetefe.org

Endereço:

SAIS Área 2 A – Ed. Enap - Ginásio

Cidade/UF:

Brasília - DF

CEP:

70.610-900

Registro Público**CNPJ**

Registro no Ministério da Fazenda nº

26.444.653/0001-53

Cadastro Fiscal

Registro na Secretaria de Fazenda do Distrito

Federal nº 073.580780-0101

CAS-DF

Registro 038/2012 – DODF nº 191, de 20/09/2012

– Processo SEI/GDF nº 0380- 001284/2011.

CEBAS

Registro de Utilidade Pública Federal: 18 de abril

de 1996 – Processo MJ 2.532/96-08 – DOU de 19

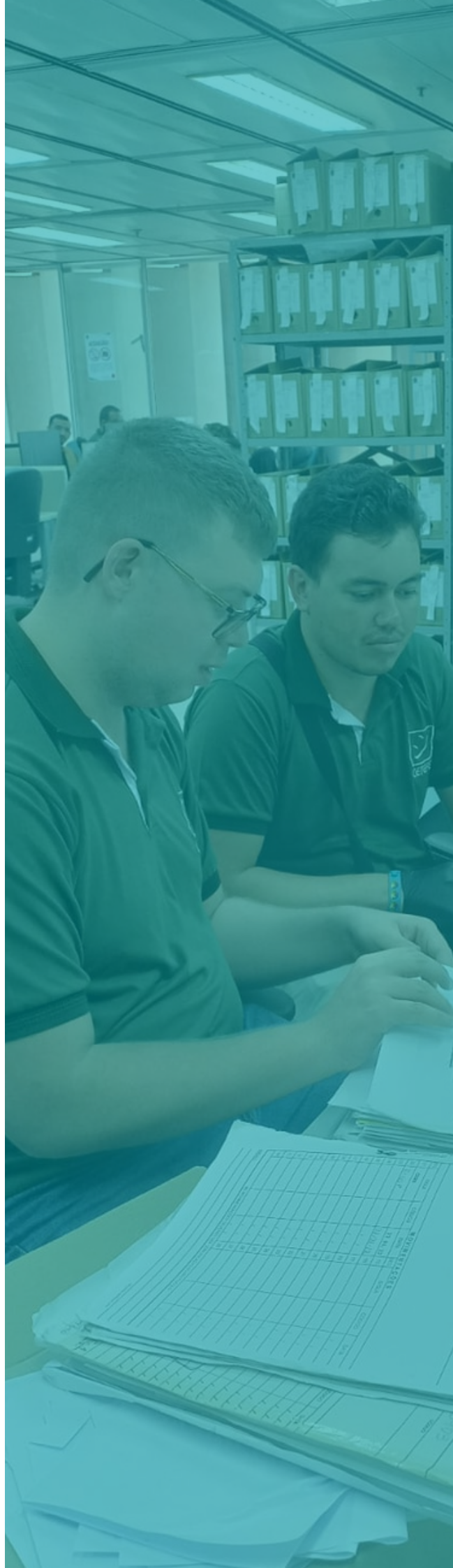
de abril de 1996 – Seção I – página 6644 -

REGISTRO ESTATUTÁRIO

1º Ofício de Registro Civil das Pessoas Jurídicas sob

nº 7467 – Brasília-DF Registrado e Arquivado nº

1881, do Livro A-3, em 20/02/1990.



PLANO DE AÇÃO - ANO 2025

A Associação Centro de Treinamento de Educação Física Especial (CETEFÉ), com objetivo de formalizar os procedimentos e ações dos Programas Sociais institucionais, aprovou o Plano de Ação Institucional do Exercício de 2025, detalhando as atividades desenvolvidas nos Programas Sociais Reabilitação, Habilitação, Trabalho e Direito.

IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Conforme estabelecido em seu Estatuto, a CETEFÉ tem como finalidade institucional a promoção de atendimento, assessoramento e defesa dos direitos das pessoas com deficiência, garantindo a inclusão social e a proteção integral dessas pessoas, atuando de maneira permanente, planejada e continuada, sem qualquer forma de discriminação.

A Instituição observa rigorosamente os princípios legais estabelecidos pelas normativas federais e distritais para instituições de assistência social, com o compromisso de assegurar o acesso aos seus serviços. Os beneficiários dos programas sociais da CETEFÉ são atendidos sem a cobrança de taxas, mensalidades ou qualquer contraprestação.

A CETEFÉ se destaca pela sua abordagem estratégica e técnica na execução de seus programas sociais, que buscam garantir direitos fundamentais, promover a habilitação e reabilitação das pessoas com deficiência, bem como a garantia dos seus direitos e ainda proporcionar condições de inclusão no mundo do trabalho. A atuação da CETEFÉ se dá de forma articulada com as políticas públicas de assistência social e inclusão, cumprindo um papel fundamental na promoção da dignidade e do bem-estar dos seus atendidos, bem como no fortalecimento de seus direitos civis, sociais e políticos.

A Instituição é reconhecida por seu compromisso com a qualidade e continuidade dos serviços prestados, garantindo a todos os usuários o acesso a um atendimento especializado e adaptado às suas necessidades, sempre com base nos princípios da equidade, respeito e justiça social.

FINALIDADES ESTATUTÁRIAS

- Realizar estudo e pesquisa científica na busca de avanço e produção de novos serviços, tecnologias e dados estatísticos na área da pessoa com deficiência;
- Promover atividades de recreação; lazer; cultura; arte e música;
- Realizar serviços de assistência complementar na educação inclusiva;
- Oferecer atendimento na área do esporte, atividade física; paradesporto e paraolímpico como instrumento potencial na habilitação e inclusão social da pessoa com deficiência;
- Oferecer Atendimento Educacional Especializado no contraturno;
- Promover atendimento na área da reabilitação e saúde (fonoaudiologia, psicologia, fisioterapia, assistência médica, psicopedagogia, musicoterapia, terapia ocupacional) entre outras áreas que possam contribuir do desenvolvimento funcional da pessoa com deficiência;
- Promover ações associadas ao meio ambiente;
- Promover ações associadas à moradia;
- Oferecer e/ou encaminhar para os serviços de defesa do direito ou social da pessoa com deficiência (assistência social, cesta básica, benefício, bolsa social, ajuda de custo) entre outros que possa contribuir no resgate social da pessoa com deficiência;
- Representar e articular em defesa dos direitos da pessoa com deficiência nos debates públicos, apresentação de lei, nos serviços sociais, representação judicial, nas instituições públicas e particulares;
- Promover ações na busca da inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho por meio da qualificação profissional, banco de talentos, acompanhamento no ambiente de trabalho, articulação com instituições públicas e privadas na busca de parcerias por meio da prestação de serviço com empregabilidade da mão-de-obra da pessoa com deficiência;
- Oferecer serviços específicos de assistência funcional e acessibilidade à pessoa com deficiência (comunicação; orientação e mobilidade; interprete de libras; autodescrição; ledor; cuidador; tecnologia assistiva; sala de recursos; braile; supervisão; estudo de casos; avaliação de protocolos funcionais – clínicos – psicológicos – esportivos, paradesportivos, paraolímpicos, médicos – nutricionais, fisiológicos – pedagógicos – fonoaudiólogos – biopsicossociais);

- Oferecer de atividades de resgate funcional por meio da estimulação essencial; estimulação básica; educação precoce; hidroestimulação; musculação; ginástica, pilates, ioga, entre outras atividades que possam contribuir na manutenção funcional da pessoa com deficiência;
- Realizar, promover ou apoiar cursos, palestras, seminários, congressos, encontros, eventos que possam debater sobre a pessoa com deficiência ou participação da pessoa com deficiência;
- Criar materiais e equipamentos pedagógicos, esportivos, tecnológicos, acessibilidade que possam contribuir na funcionalidade da pessoa com deficiência;
- Produzir, publicar e editar material literário (apostila, livro, coletânea, instrumento de avaliação) sobre atendimento as pessoas com deficiência;
- Prestar serviço por meio de contratos, convênios, acordos de cooperação, projetos com empregabilidade, da pessoa com deficiência na área de gestão documental e arquivística (higienização, preparação, digitalização, ordenação, classificação, avaliação temporal, ordenação, descrição arquivística, organização física, microfilmagem e guarda documental), acessibilidade de comunicação – interprete de libras – leitor – audiodescrição, protocolos, recepção, auxiliar administrativo, agente de portaria, call center, telemarketing, conservação, copeira, jardinagem, guia turista) entre outras áreas de potencial para empregabilidade da pessoa com deficiência;

OBJETIVOS GERAIS

A Associação Centro de Treinamento de Educação Física Especial (CETEFÉ) tem como objetivo geral a promoção de ações que busquem a inclusão social, a proteção e o fortalecimento das famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade, com ênfase no atendimento a pessoas com deficiência. Os objetivos da CETEFÉ incluem:

- **Reconstrução de Vínculos Familiares e Comunitários** A CETEFÉ visa promover a reconstrução e fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários dos indivíduos atendidos, por meio de serviços, programas e projetos que incentivem a integração social, o apoio emocional e o desenvolvimento de relações saudáveis e colaborativas entre os membros das famílias e das comunidades.

- **Defesa e Garantia de Direitos** A CETEFE se compromete a atuar na defesa e garantia dos direitos das pessoas com deficiência, assessorando ao pleno acesso a seus direitos civis, sociais e políticos. A entidade busca, por meio de ações informativas, assessoramento e acompanhamento jurídico, garantir que seus beneficiários possam exercer seus direitos de forma plena, com igualdade de oportunidades e sem discriminação.
- **Fortalecimento das Potencialidades e Aquisições Individuais** A CETEFE tem como objetivo contribuir para o desenvolvimento e fortalecimento das potencialidades dos seus beneficiários, proporcionando ações de habilitação, reabilitação e capacitação. A instituição visa promover o desenvolvimento físico, cognitivo e emocional das pessoas com deficiência, incentivando a independência e o empoderamento para a plena integração social e laboral.
- **Proteção às Famílias e Enfrentamento das Violações de Direitos** A Instituição busca garantir a proteção integral das famílias e indivíduos atendidos, especialmente no que se refere ao enfrentamento de situações de violação de direitos. Por meio de programas de orientação, apoio psicológico e jurídico, a CETEFE atua de maneira a mitigar os impactos de qualquer forma de abuso, negligência ou discriminação sofrida pelos beneficiários, proporcionando um ambiente seguro e acolhedor.
- **Promoção de Ações Sociais de Inclusão e Desenvolvimento** A CETEFE está comprometida em promover ações sociais que visem a inclusão plena das pessoas com deficiência na sociedade. Por meio de suas atividades contínuas, a instituição busca promover o desenvolvimento integral dos beneficiários, criando condições para sua inserção no mundo de trabalho, no convívio social e no acesso a direitos essenciais.

A CETEFE, assim, atua como uma Instituição de referência na promoção dos direitos e na inclusão social das pessoas com deficiência, com um compromisso claro de garantir a dignidade, o acesso à justiça e a igualdade de oportunidades para todos os seus beneficiários.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS

Para promoção, implantação, manutenção, desenvolvimento dos programas sociais e da manutenção da área administrativa, a CETEFE poderá captar recursos por

meio de:

- Prestação de serviço com empregabilidade da pessoa com deficiência na área de gestão documental e arquivística (higienização, preparação, digitalização, ordenação, classificação, avaliação temporal, descrição arquivística, organização física, microfilmagem, e guarda documental), acessibilidade de comunicação – (intérprete de libras – leitor – audiodescrição, protocolos, recepção, auxiliar administrativo, agente de portaria, call center, telemarketing, conservação, capoeira, jardinagem, guia turista) entre outras áreas de potencial para empregabilidade da pessoa com deficiência.
- Desenvolvimento de tecnologia assistiva; venda de produtos; consultoria; telemarketing; serviço de libras, audiodescritor, leitor; elaboração de projetos; realização de avaliação funcional; edição e publicação de acervo literário; realização de eventos; confecção de souvenir; serviço na área de acessibilidade; promoção de cursos, palestras e seminários;
- Parcerias públicas ou privadas por meio de termo de cooperação, convênio, termo de acordo, termo de parceria, patrocínio;
- Produção e manutenção por meio de oficinas com empregabilidade da pessoa com deficiência e núcleo familiar nas áreas de confecção de roupas, serralheria, marcenaria, pintura, estofamento, acrílico, órteses e próteses;
- Projetos e intercâmbios internacionais;
- Lei de incentivo, doações, contribuições voluntárias, transferência fiscal, emenda parlamentar, subvenções, auxílios e ajuda de pessoas naturais e jurídicas, jogos legalizados, título de capitalização, campanhas, prêmio;
- Fundos sociais;
- Outras modalidades legalizadas de captação de recursos em acordo com as normas estatutárias e regimentais da CETEFE.

INFRAESTRUTURA GERAL

A CETEFE, para o desenvolvimento de suas atividades sociais, dispõe de uma infraestrutura proporcionada por meio de uma parceria de 34 anos com a Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Os beneficiários dos programas sociais da CETEFE têm acesso às seguintes instalações, fornecidas pela Enap:

Infraestrutura	Qt
Sala Administrativa 6 x 4 m	03
Sala Arquivo	01
Sala de Reunião 10 x 5 m	01
Anfiteatro 40 lugares	01
Sala de Aula 20 lugares	01
Sala de Material 5 x 4 m	01
Deposito de material de limpeza	01
Sala de Estoque	02
Sala de Atividade de Estimulação Funcional 15 x 20 m	01
Sala de Estimulação para bebês e crianças 10 x 15 m	01
Sala da Assistência Social 6 x 4 m	01
Sala de Atendimento Psicológico	01
Sala de Reabilitação 15 x 20 m	01
Studio 6 x 4	01
Sala de Musculação 20 x 30 m	01
Sala de Apoio 3 x 5 m	01
Ginásio (quadra polivalente, vestiários, arquibancadas)	01
Pátio Esportivo Externo (campo de society, quadra de tênis, piscina aquecida, quiosque, beach Tennis)	01
Areia de lazer com churrasqueira	01

Na estrutura física da Enap, o beneficiário ainda conta com os serviços públicos abertos ao público oferecido pela Enap (restaurante, biblioteca e lanchonete).

AÇÕES E SERVIÇOS DO PROGRAMA DIREITO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. **Oferecer suporte direto aos beneficiários**, proporcionando atendimento personalizado e orientação contínua para garantir o acesso a serviços e benefícios.

2. **Promover a integração entre agentes públicos e privados**, estabelecendo parcerias estratégicas para ampliar as oportunidades de inclusão social e apoio aos beneficiários.
3. **Fornecer informações claras e acessíveis sobre os direitos dos beneficiários**, assegurando que todos compreendam plenamente os serviços, benefícios e recursos disponíveis.
4. **Conceder auxílios eventuais para situações de vulnerabilidade ou risco social**, oferecendo apoio imediato para atender às necessidades emergenciais dos beneficiários em momentos críticos.

PÚBLICO ALVO:

O programa é direcionado a pessoas com deficiência, com foco em suas necessidades específicas. Além disso, contempla os núcleos familiares desses beneficiários, reconhecendo a importância do apoio familiar no processo de desenvolvimento e inclusão social. Os cuidadores também fazem parte do público-alvo, uma vez que desempenham papel fundamental no suporte diário às pessoas com deficiência, e, portanto, necessitam de capacitação e recursos para proporcionar um cuidado adequado e de qualidade. O programa se estende, ainda, a instituições públicas e privadas que trabalham diretamente com a temática da inclusão, oferecendo uma rede de apoio integrada, capaz de promover políticas públicas eficazes e ações de inclusão social.

CAPACIDADE DE ATENDIMENTO:

A capacidade de atendimento será definida de acordo com a aprovação da Gestão Técnica Social, considerando a disponibilidade de profissionais qualificados e a infraestrutura física das unidades envolvidas. A gestão avaliará periodicamente os recursos humanos e materiais disponíveis, garantindo que o atendimento seja prestado com qualidade, respeito e eficiência. O objetivo é assegurar que cada pessoa, núcleo familiar e instituição envolvida receba o suporte adequado, com atendimento personalizado, respeitando as necessidades individuais e coletivas, e promovendo a igualdade de oportunidades no acesso aos serviços.

Capacidade de Assistência – Mensal		
Atividade	Classe	Quantidade
Orientação e Intervenção Social de Benefício	Beneficiário	40
Material informativo	-	Ilimitado
Articulação Institucional – Intervenção, Representação e Participação em grupo de trabalhos	-	Conforme Demanda
Promoção, realização, apoio e participação em eventos	-	Conforme demanda

RECURSOS FINANCEIROS E ORIGEM DOS RECURSOS

Os recursos aplicados no programa social Direito são destinados para manutenção da equipe de representação, ações judiciais, realização de eventos e promoção de campanha. A origem do recurso é proveniente da taxa de administração e operacional da prestação de serviço realizada pela CETEFE no Programa Social Trabalho. A taxa de administração recebida pela CETEFE na prestação de serviço deverá ser destinada para manutenção das Unidades Contratuais para inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho e da equipe administrativa. Os valores estimados do presente plano de ação foram baseados no Balanço Patrimonial do ano de 2023.

Fonte	Recurso
Taxa administrativa e operacional oriunda do programa social do trabalho de empregabilidade da pessoa com deficiência no mundo do trabalho.	R\$ 720.000,00
Desenvolvimento de tecnologia assistiva; venda de produtos; consultoria; telemarketing; serviço de libras, audiodescritor, leitor; elaboração de projetos; realização de avaliação funcional; edição e publicação de acervo literário; realização de eventos; confecção de souvenir; serviço na área de acessibilidade; promoção de cursos, palestras e seminários.	R\$ Sob demanda

Parcerias públicas ou privadas por meio de termo de cooperação, convênio, termo de acordo, termo de parceria e patrocínio.	R\$ Sob demanda
Produção e manutenção por meio de oficinas com empregabilidade da pessoa com deficiência e núcleo familiar.	R\$ Sob demanda
Lei de incentivo, doações, contribuições voluntárias, transferência fiscal, emenda parlamentar, subvenções, auxílios e ajuda de pessoas naturais e jurídicas, jogos legalizados, título de capitalização, campanhas, prêmio	R\$ Sob demanda
Fundos sociais	R\$ Sob demanda

Previsão de Assistência Social – Programa Social Direito		
Classificação	Descrição	Assistência Social
Campanhas	Campanhas de conscientização social com objetivo de o objetivo de orientar e engajar de acordo com o tema ou alusão ao tema representado. Exemplo: Outubro Rosa, Novembro Azul, Dia Nacional da Pessoa com Deficiência, entre outros.	R\$ 5.000,00
Ajuda de Custo	Ajuda de custo para voluntário(s) e parceria(s) do programa.	R\$ 140.000,00
Concessão de Auxílio (Bolsa Social)	Apoio imediato para atender às necessidades emergenciais dos beneficiários em momentos críticos	R\$ 20.000,00

Recursos Humanos (Parceria de Serviço Social e CLT)	Pessoa ou empresa com objetivo de prestação de serviços de atendimento e suporte ao programa social.	R\$ 290.000,00
Termos de Cooperação	Manutenção da parceria através de termo para execução dos Programas Sociais (espaço físico, estrutura, profissionais, entre outros).	R\$220.000,00
Projetos Sociais	Projetos com objetivo de promover a inclusão social, por meio de suporte e incentivo à pessoa com deficiência.	R\$ 22.000,00
Previsão Total		R\$ 697.000,00

RECURSOS HUMANOS

Profissional	Qt	Vínculo
Assistente Social	02	CLT
Conservação de limpeza	04	
Psicóloga	02	
Advogado	2	Voluntário
Advogado	1	Parceria de Prestação de Serviço Social
Profissional ou Parceria Social	2	Voluntário ou Parceria Social

INFRAESTRUTURA

As atividades do programa serão realizadas na Unidade Central, que contará com uma infraestrutura especialmente estruturada para atender às necessidades dos participantes, além de serem realizadas em parceria com diversas instituições voltadas para a promoção das políticas públicas para pessoas com deficiência. Entre essas instituições, destacam-se a Câmara Legislativa, o Congresso Nacional, os Ministérios, a Promotoria, a Secretaria, os Órgãos de Representação da Pessoa com Deficiência e

os Conselhos, entre outras entidades públicas e privadas que atuam em defesa da inclusão e dos direitos da pessoa com deficiência.

Infraestrutura	Qt
Sala Administrativa 6 x 4 m	03
Sala de Reunião 10 x 5 m	01
Anfiteatro 40 lugares	01
Sala de Aula 30 lugares	01
Sala da Assistência Social 6 x 4 m	01
Studio 6 x 4	01

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

O Programa Direito possui abrangência territorial em todo o Brasil, com o objetivo de garantir que todas as pessoas com deficiência, independentemente de sua localização geográfica, tenham acesso aos direitos e benefícios previstos por lei. Esse alcance nacional é possível graças às parcerias estratégicas estabelecidas com instituições de defesa e garantia dos direitos das pessoas com deficiência, como órgãos governamentais, entidades da sociedade civil, conselhos, promotorias e organizações de apoio.

ESTRATÉGIAS DE PARTICIPAÇÃO

1. Elaboração:

Objetivos Específicos:

- **Atendimento ao Usuário:** Oferecer suporte direto aos beneficiários, fornecendo informações sobre seus direitos e orientando sobre a representação junto a serviços públicos e privados.
- **Articulação Institucional:** Criar parcerias e promover a integração entre diferentes agentes e instituições (públicas e privadas) para facilitar a inclusão social.
- **Conheça os Seus Direitos:** Desenvolver campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência, utilizando plataformas digitais e outras ferramentas de comunicação.
- **Concessão de Auxílio (Bolsa Social):** Identificar famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade e fornecer auxílios temporários para garantir sua segurança e dignidade.

Ações de Elaboração:

- **Levantamento de Necessidades do Beneficiário:** Realizar pesquisa inicial para entender as demandas e as condições de vida dos beneficiários.
- **Mapeamento de Parceiros:** Identificar instituições públicas e privadas para firmar parcerias e articular ações de inclusão social e apoio institucional.
- **Desenvolvimento de Material Educativo:** Criar conteúdo explicativo sobre direitos, benefícios e serviços disponíveis para as pessoas com deficiência, incluindo vídeos, panfletos e postagens digitais.
- **Planejamento de Concessão de Auxílios (Bolsa Social):** Definir critérios e processos para a concessão de auxílios eventuais, com base nas necessidades emergenciais identificadas.

2. Execução:

Objetivos Específicos:

- **Atendimento ao Usuário:** Garantir que os beneficiários tenham acesso rápido a informações claras e possam ser orientados adequadamente.
- **Articulação Institucional:** Estabelecer e fortalecer parcerias com diferentes agentes, ampliando o acesso dos beneficiários a diversos serviços.
- **Conheça os Seus Direitos:** Realizar campanhas de conscientização e informações acessíveis sobre os direitos das pessoas com deficiência.
- **Concessão de Auxílios Eventuais:** Implementar a concessão de auxílios emergenciais de forma eficaz e ágil.

Ações de Execução:

- **Apoio Direto:** Oferecer atendimento personalizado aos beneficiários, com orientação e encaminhamento para serviços públicos e privados relacionados aos seus direitos (como saúde, educação, assistência social, entre outros).
- **Parcerias e Convênios:** Firmar acordos com instituições e organizações que possam oferecer suporte adicional aos beneficiários, como centros de reabilitação, escolas inclusivas, empresas e hospitais.

- **Campanha de Comunicação:** Lançar campanhas, utilizando redes sociais, rádio, TV comunitária, e panfletos, para disseminar informações sobre os direitos das pessoas com deficiência, como o acesso ao benefício de prestação continuada (BPC), gratuidade no transporte público, acessibilidade, entre outros.
- **Concessão de Auxílios (Bolsa Social):** Estabelecer uma rede de apoio com recursos financeiros e materiais, como, órteses/próteses, material médico/hospitalar, cestas básicas, transporte urbano, medicamentos e outros serviços essenciais, para conceder auxílios temporários a famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade.
- **Treinamento da Equipe:** Capacitar as equipes envolvidas no atendimento, na articulação institucional e na concessão de auxílios, garantindo eficiência e qualidade no serviço prestado.

3. Avaliação:

Objetivos Específicos:

- Avaliar o impacto das ações na vida dos beneficiários e na efetividade da implementação das ações propostas.
- Garantir a qualidade e a eficácia das estratégias de atendimento, articulação institucional e concessão de auxílios.

Ações de Avaliação:

- **Pesquisas de Satisfação:** Aplicar pesquisas de satisfação com os beneficiários, para medir o impacto do atendimento e identificar áreas para melhoria.
- **Monitoramento de Resultados:** Avaliar periodicamente os resultados das campanhas informativas (número de pessoas alcançadas, engajamento nas redes sociais, etc.) e da articulação com parceiros.
- **Revisão de Processos:** Analisar os processos de concessão de auxílios e o atendimento individualizado para garantir que as ações estejam sendo implementadas de forma ágil e eficiente.

4. Monitoramento:

Objetivos Específicos:

- Acompanhar a execução das atividades e fazer ajustes necessários para melhorar a qualidade do programa.
- Garantir que o atendimento ao beneficiário, a articulação institucional, as campanhas de informação e os auxílios eventuais sejam realizados de forma eficaz e contínua.

Ações de Monitoramento:

- **Sistema de Acompanhamento de Beneficiários:** Criar um banco de dados para monitorar o atendimento, as informações fornecidas e os auxílios concedidos a cada beneficiário, garantindo o acompanhamento contínuo.
- **Indicadores de Desempenho:** Estabelecer indicadores de sucesso, como o número de beneficiários atendidos, a quantidade de campanhas realizadas, a taxa de satisfação dos usuários, entre outros, para avaliar a eficácia das ações.
- **Reuniões de Acompanhamento:** Realizar reuniões mensais com a equipe para revisar as atividades executadas, discutir desafios, compartilhar resultados e ajustar estratégias quando necessário.

Conclusão:

Estas ações visam garantir a inclusão, autonomia e a dignidade das pessoas com deficiência e suas famílias, oferecendo suporte adequado, disseminando informações sobre seus direitos e concedendo auxílios emergenciais quando necessário. O monitoramento contínuo e a avaliação constante assegurarão que o programa atenda suas metas e proporcione resultados positivos para os beneficiários.

AÇÕES E SERVIÇOS DOS PROGRAMAS DE HABILITAÇÃO E REABILITAÇÃO

Objetivo específicos:

1. **Proporcionar o acesso a serviços especializados de habilitação e reabilitação**, atendendo às necessidades físicas, cognitivas, emocionais e sociais dos beneficiários, visando a melhoria das suas capacidades e a promoção da inclusão social.

2. **Desenvolver e fortalecer habilidades funcionais e sociais** dos beneficiários, capacitando-os para a participação ativa na sociedade e integração plena na comunidade, seja no contexto social, educacional ou profissional.
3. **Oferecer um atendimento individualizado e multidisciplinar**, envolvendo educadores físicos, fisioterapeutas, psicólogos, terapeuta ocupacional, assistentes sociais e outros profissionais, adaptando os tratamentos e atividades conforme as necessidades específicas de cada beneficiário.
4. **Fomentar a recuperação e aprimoramento das funções físicas e cognitivas** dos beneficiários, promovendo a reabilitação física em casos de lesões, doenças ou acidentes, e a habilitação para aqueles com limitações desde o nascimento ou condições que afetam seu desenvolvimento.
5. **Fortalecer a autoestima e a confiança dos beneficiários**, por meio de ações terapêuticas e atividades de apoio psicológico, ajudando-os a superar desafios emocionais e promovendo uma visão positiva sobre suas capacidades.
6. **Estabelecer uma rede de apoio social e familiar**, capacitando os familiares e cuidadores para fornecer um suporte eficaz durante o processo de habilitação e reabilitação, promovendo um ambiente mais acolhedor e estimulante para o desenvolvimento dos beneficiários.
7. **Garantir a promoção da autonomia e independência dos beneficiários**, proporcionando-lhes as ferramentas necessárias para realizar as atividades cotidianas com maior independência, como cuidados pessoais, mobilidade, comunicação e interação social.
8. **Oferecer acompanhamento contínuo do progresso de cada beneficiário**, monitorando a evolução dos tratamentos e ajustando as intervenções conforme necessário, assegurando que cada indivíduo alcance seus objetivos de habilitação ou reabilitação de forma eficaz.
9. **Promover a inclusão social dos beneficiários**, conectando-os a oportunidades de participação em atividades comunitárias, educacionais e profissionais, além de fornecer suporte contínuo para sua inserção em diferentes espaços sociais.
10. **Contribuir para uma vida mais digna e plena para os beneficiários**, oferecendo cuidados especializados que não só buscam a recuperação ou o desenvolvimento funcional, mas também garantem que as pessoas com deficiência tenham acesso a um futuro com mais possibilidades e autonomia.

PÚBLICO ALVO

O programa é destinado a pessoas com deficiência, a partir de 1 (um) ano de idade, sem restrição de tipo ou grau de deficiência, com o objetivo de promover sua inclusão social, desenvolvimento e autonomia.

CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

A capacidade de atendimento será definida conforme avaliação e aprovação da Gestão Técnica Social, considerando a disponibilidade da equipe profissional qualificada e a adequação da infraestrutura física para atender adequadamente cada beneficiário. A gestão garantirá que a quantidade de atendimentos seja compatível com os recursos humanos e materiais disponíveis, visando sempre a qualidade e efetividade no serviço prestado.

Capacidade de Assistência – Mensal		
Atividade		Beneficiário
Terapia Ocupacional (Termo de Acordo)		8
		1 x semana Turmas 5ª M / 5ª T Total de Atendimentos 32
Estimulação Funcional	Hidroestimulação	80
		2 x semana Turmas 3ª / 5ª M-T Total de Atendimentos 640
	Global	10
		2 x semana Turma 2ª / 4ª MT Total de Atendimentos 80
	Básica	8
		2 x semana Turma 2ª / 4ª MT Total de Atendimentos 64
	Musculação	120
		4 x semana Turmas 3ª / 5ª M e 2ª/4ª M-T Total de Atendimentos 480
	Essencial	30
		2 x semana Turmas 3ª / 5ª M Total de Atendimentos 240
Atividade Esportiva Social de Inclusão		200
		4 x semana Turmas 2ª/4ª M-T e 3ª/5ª M-T Total de Atendimentos 1.600
Avaliação Funcional Técnica		8
		1 x semana Turma 6ª MT Total de Atendimentos = 32
Apoio Psicológico		4
		1 x semana Turma 6ª M Total de Atendimentos = 16
Fisioterapia (Termo de Acordo)		48
		3x semana Turmas 2ª/4ª M-T e 5ª M Total = 192
Total		516
		3.376

RECURSOS FINANCEIROS E ORIGEM DOS RECURSOS

Os recursos aplicados no programa social de habilitação e reabilitação, são destinados para manutenção das despesas de materiais de reabilitação, aquisição de equipamento esportivo e de estimulação funcional, aquisição de órteses e próteses para prática esportiva, aquisição de acessórios para estimulação motora e atividade de inclusão social. A origem do recurso é proveniente da taxa de administração da prestação de serviço realizada pela CETEFE no Programa Social Trabalho para inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho e de projetos específicos na área de esporte de inclusão. Os valores estimados do presente plano de ação foram baseados no Balanço Patrimonial do ano de 2023.

Fonte	Recurso
Taxa administrativa e operacional oriunda do programa social do trabalho de empregabilidade da pessoa com deficiência no mundo do trabalho.	R\$ 640.000,00
Desenvolvimento de tecnologia assistiva; venda de produtos; consultoria; telemarketing; serviço de libras, audiodescritor, leitor; elaboração de projetos; realização de avaliação funcional; edição e publicação de acervo literário; realização de eventos; confecção de souvenir; serviço na área de acessibilidade; promoção de cursos, palestras e seminários.	R\$ Sob demanda
Parcerias públicas ou privadas por meio de termo de cooperação, convênio, termo de acordo, termo de parceria e patrocínio.	R\$ Sob demanda
Produção e manutenção por meio de oficinas com empregabilidade da pessoa com deficiência e núcleo familiar.	R\$ Sob demanda
Lei de incentivo, doações, contribuições voluntárias, transferência fiscal, emenda parlamentar, subvenções,	R\$ 200.000,00
auxílios e ajuda de pessoas naturais e jurídicas, jogos legalizados, título de capitalização, campanhas, prêmio	
Fundos sociais e outros	R\$ Sob demanda

Previsão de Assistência Social		
Classificação	Descrição	Assistência Social
Ajuda de Custo	Ajuda de custo para voluntário(s) do programa para atendimento dos beneficiários.	R\$ 113.600,00
Concessão de Auxílio (Bolsa Social)	Apoio imediato para atender às necessidades emergenciais dos beneficiários em momentos críticos.	R\$ 8.000,00
Recursos Humanos (Parceria de Prestação de Serviço Social e CLT)	Pessoa ou empresa com objetivo de prestação de serviços de atendimento e suporte ao programa social.	R\$ 500.000,00
Aquisição e manutenção de materiais e equipamentos	Materiais de esporte de inclusão e equipamentos necessários para desenvolvimento dos programas sociais de habilitação e reabilitação, bem como manutenção dos mesmos.	R\$ 8.000,00
Termo de Fomento (Emenda Parlamentar)	Aquisição de materiais de esporte de inclusão	R\$ 200.000,00
Uniforme	Uniforme para eventos de inclusão.	R\$ 10.000,00
<i>Previsão Total</i>		<i>R\$ 839.600,00</i>

RECURSOS HUMANOS

Profissional	Qt	Vínculo
Assistente Social	02	CLT
Conservação de limpeza	04	
Psicóloga	01	
Professor Educação Física Especial	13	Parceria Institucional
Professor Educação Física Especial	03	CLT
Professor Educação Física Especial	06	Voluntário
Fisioterapia	12	Parceria Institucional

INFRAESTRUTURA

As atividades do programa serão realizadas na Unidade Central, que foi cuidadosamente planejada e estruturada para atender de forma integral e especializada às necessidades de habilitação e reabilitação dos beneficiários. Esta unidade conta com um ambiente moderno e equipado, projetado exclusivamente para oferecer um atendimento de alta qualidade, que abrange uma ampla gama de terapias e modalidades para o Programa.

Entre as instalações da Unidade Central, destacam-se:

- **Sala de Musculação:** Equipamentos de musculação modernos para o fortalecimento muscular e recondicionamento físico.
- **Sala de Alongamento:** Espaço dedicado a exercícios de alongamento, fundamentais para a prevenção de lesões e aumento da flexibilidade.
- **Sala de Estimulação Funcional:** Ambiente especializado para a realização de atividades que visam estimular habilidades motoras e cognitivas, com foco na recuperação da funcionalidade e independência dos usuários.
- **Sala de Atendimento:** Um local reservado para consultas individuais, com atendimento personalizado para cada necessidade dos beneficiários.
- **Laboratório de Avaliação:** Equipado para a realização de avaliações detalhadas do estado físico e funcional dos participantes, permitindo a criação de planos terapêuticos específicos e eficazes.

- **Ginásio:** Espaço amplo para a realização de atividades físicas adaptadas, que visam o desenvolvimento de habilidades motoras e a melhora na capacidade funcional.
- **Quadra Externa:** Área ao ar livre para a prática de atividades recreativas e esportivas, proporcionando interação social e melhorando o condicionamento físico dos participantes.
- **Campo de Futebol:** Instalado para atividades físicas que estimulem o trabalho em equipe, coordenação motora e habilidades sociais.
- **Piscina:** Usada para terapias aquáticas que promovem o fortalecimento muscular, alongamento e reabilitação funcional, com a vantagem de reduzir o impacto nas articulações.

Esses espaços são equipados com tecnologia de ponta e recursos terapêuticos, como:

- **Equipamentos de Ultrassom e Infravermelho:** Utilizados para alívio de dores, aceleração do processo de recuperação muscular e melhora da circulação sanguínea.
- **Gerador de pulsos elétricos para fins terapêuticos:** FES e TENS.
- **Bastões de Reabilitação e Bola:** Ferramentas que auxiliam na reabilitação de membros e na melhora da coordenação motora.
- **Espaldar e Cama Elástica:** Equipamentos que favorecem o equilíbrio, flexibilidade e força muscular.
- **Equipamento Virtual:** Tecnologia utilizada para estimulação cognitiva e motora, através de jogos e exercícios virtuais interativos.
- **Eletroestimulação e Análise de Lactato:** Técnicas que auxiliam no processo de recuperação muscular e na análise do desempenho físico.
- **Paralelas:** Usadas para a melhoria da mobilidade e força muscular, além de promover a reabilitação postural.

A equipe da Unidade Central é composta por profissionais qualificados, especializados em diferentes áreas da saúde que trabalham de forma integrada e colaborativa para promover a recuperação e a melhoria da qualidade de vida dos beneficiários.

Com esse conjunto de instalações e uma equipe especializada, a Unidade Central se posiciona como um centro de excelência em reabilitação, oferecendo

suporte completo para o desenvolvimento, recuperação e bem-estar dos participantes do programa. A infraestrutura e o acompanhamento profissional garantem uma abordagem personalizada, proporcionando aos beneficiários um processo eficaz e humanizado.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

O Programa de Habilitação e Reabilitação possui abrangência territorial em todo o Distrito Federal, com o objetivo de atender de maneira ampla e eficaz as pessoas com deficiência em diferentes regiões.

ESTRATÉGIAS DE PARTICIPAÇÃO

1. Elaboração:

Objetivos Específicos:

- **Desenvolver habilidades funcionais e cognitivas:** Promover a aprendizagem de habilidades essenciais para a autonomia nas atividades cotidianas, como comunicação, locomoção e cuidados pessoais.
- **Fomentar a integração social e comunitária:** Incentivar a participação ativa dos indivíduos com deficiência em atividades sociais, culturais e recreativas.
- **Estimular a independência e autonomia:** Fornecer treinamentos e estratégias para que os indivíduos com deficiência possam realizar atividades diárias de forma independente.
- **Melhorar a autoestima e a confiança:** Realizar atividades e terapias que fortaleçam a autoestima e confiança dos indivíduos, incentivando o reconhecimento de suas habilidades e capacidades.
- **Incentivar o cuidado integral à saúde:** Desenvolver ações que envolvam cuidados físicos, emocionais.
- **Fortalecer a rede de apoio familiar e social:** Capacitar familiares e cuidadores para fornecer um suporte mais efetivo e compreensivo.
- **Garantir o acesso a tecnologias assistivas:** Oferecer recursos tecnológicos que auxiliem na mobilidade dos indivíduos.

Ações de Elaboração:

- **Levantamento de Necessidades:** Realizar uma avaliação funcional junto aos beneficiários para entender suas necessidades específicas, identificando áreas prioritárias de desenvolvimento (habilidades funcionais, cognitivas, sociais etc.).

Planejamento de Ações: Por meio de estudo de caso é desenvolvido um plano individual de trabalho junto a equipe multiprofissional, com objetivo de melhorar as necessidades identificadas na avaliação funcional.

2. Execução:

Objetivos Específicos e Ações:

- **Desenvolver habilidades funcionais e cognitivas:**
 - Implementar programas de treinamento prático para o desenvolvimento de habilidades cotidianas, como treinamento de mobilidade, técnicas de autocuidado, uso de recursos de tecnologia assistiva, entre outros.
 - Realizar atividades que estimulem o desenvolvimento físico e motor, como exercícios adaptados, atividades esportivas, estimulação funcional.
 - Implementar o uso de tecnologias assistivas para promover maior autonomia no dia a dia.
- **Fomentar a integração social:**
 - Organizar e incentivar a participação dos beneficiários em eventos de inclusão, como competições esportivas e festivais.
- **Apoiar no desenvolvimento de habilidades acadêmicas e profissionais:**
 - Criar parcerias com instituições de ensino e empresas para garantir que as pessoas com deficiência tenham acesso a profissionais para seu desenvolvimento terapêutico.
- **Melhorar a autoestima e a confiança:**
 - Realizar sessões de terapia ocupacional, psicologia e atividades esportivas em grupo que incentivem a valorização das conquistas pessoais e fortaleçam a autoestima dos beneficiários.
- **Incentivar o cuidado integral à saúde:**
 - Organizar atividades físicas e fisioterapia, além de promover atendimento psicológico e terapia ocupacional.
 - Oferecer acompanhamento contínuo à saúde dos beneficiários, assegurando seu bem-estar.

- **Fortalecer a rede de apoio familiar e social:**
 - Promover treinamentos e palestras para familiares e cuidadores, capacitando-os a fornecer apoio adequado às necessidades diárias dos beneficiários.
 - Criar grupos de suporte e troca de experiências para famílias e cuidadores.
- **Auxiliar no acesso a tecnologias assistivas:**
 - Capacitar os beneficiários para o uso de tecnologias assistivas;
 - Realizar orientação e encaminhamento aos órgãos públicos fornecedores de tecnologias assistiva.

3. Avaliação:

Objetivos Específicos e Ações de Avaliação:

- **Avaliar o impacto das ações:** Medir a evolução das habilidades dos beneficiários, a participação em atividades sociais e os resultados das ações de capacitação.
 - Realizar atendimento com os beneficiários e suas famílias para medir a eficácia das ações e identificar áreas de melhoria.
 - Monitorar indicadores como a autonomia nas atividades diárias, o nível de integração social, o acesso a serviços e a qualidade de vida dos beneficiários.
- **Revisão de Processos:** Analisar a efetividade das metodologias de ensino, treinamento e capacitação adotadas, ajustando-as conforme as necessidades dos beneficiários.
 - Avaliar a adesão e impacto na vida diária dos beneficiários, buscando novas soluções e inovações.

4. Monitoramento:

Objetivos Específicos e Ações de Monitoramento:

- **Acompanhamento contínuo:** Estabelecer um sistema de acompanhamento contínuo para garantir que os beneficiários estejam progredindo nas áreas de desenvolvimento funcional, social e profissional.

- Manter registros sobre o progresso individual dos beneficiários e realizar reuniões periódicas com a equipe para revisar esses dados.
- **Indicadores de Sucesso:** Definir indicadores claros de sucesso, como o a quantidade de participação em eventos esportivos de inclusão e a efetividade das ações da equipe multiprofissional.

AÇÕES E SERVIÇOS DO PROGRAMA TRABALHO

Objetivos Específicos do Programa Trabalho:

1. **Fomentar a autonomia e a independência financeira:** Proporcionar às pessoas com deficiência a oportunidade de conquistar uma fonte de renda própria, diminuindo a dependência de benefícios assistenciais ou do apoio financeiro de familiares.
2. **Estimular o desenvolvimento pessoal e profissional:** Promover o aprimoramento contínuo das habilidades profissionais e competências dos participantes.
3. **Reforçar a construção de identidade e propósito:** Ajudar as pessoas com deficiência a se sentirem valorizadas e reconhecidas por suas habilidades, promovendo o reconhecimento de suas contribuições e papel ativo na sociedade.
4. **Desenvolver habilidades de vida e convivência:** Apoiar o aprendizado de habilidades sociais essenciais, resolução de problemas e trabalho em equipe, para potencializar o crescimento pessoal e facilitar o sucesso profissional.

PÚBLICO ALVO

O programa é destinado a pessoas com deficiência a partir de 18 anos, que apresentem um padrão funcional compatível com as exigências necessárias para o desempenho das atividades laborais propostas. A seleção dos beneficiários será feita com base na avaliação individualizada, considerando as condições de saúde, as habilidades e as necessidades específicas de cada participante, com o objetivo de garantir que possam realizar as tarefas de forma autônoma e eficiente, promovendo sua inserção no mundo do trabalho e sua autonomia.

CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

O Programa Trabalho possui sua capacidade de atendimento ajustada conforme o surgimento e a expansão de novas parcerias com instituições públicas e privadas, organizações não governamentais e empresas que compartilham o compromisso com a inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho.

Atividade	Classe	Quantidade	
Curso de Capacitação e Aprimoramento Profissional	Beneficiário	500	Mensal
Cadastro de Currículos	Cadastro	Ilimitada	Diário
Articulação Institucional	Instituições	Demanda	Mensal
Encaminhamento para o Mundo do Trabalho	Beneficiário	Ilimitada	Demanda
Inclusão no Mundo do Trabalho	Beneficiário	Ilimitada	Diário

RECURSOS FINANCEIROS E ORIGEM DOS RECURSOS

A origem dos recursos para o Programa Trabalho é proveniente da taxa de administração e operacional da prestação de serviço realizadas pelos beneficiários da CETEFE neste programa. A taxa de administração recebida pela CETEFE na prestação de serviço deverá ser destinada para manutenção das Unidades Contratuais e da equipe administrativa manutenção e cumprimento do Termo de Parceria Contratual para inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho. Os valores estimados do presente plano de ação foram baseados no Balanço Patrimonial do ano de 2023.

Fonte	Recurso
Taxa administrativa e operacional oriunda do programa social do trabalho de empregabilidade da pessoa com deficiência no mundo do trabalho.	R\$ 45.000.000,00
Desenvolvimento de tecnologia assistiva; venda de produtos; consultoria; telemarketing; serviço de libras, audiodescritor, ledor; elaboração de projetos; realização de avaliação funcional; edição e publicação de acervo literário; realização de eventos; confecção de souvenir; serviço na área de acessibilidade; promoção de cursos, palestras e seminários.	R\$ Sob demanda

Parcerias públicas ou privadas por meio de termo de cooperação, convênio, termo de acordo, termo de parceria e patrocínio.	R\$ Sob demanda
Produção e manutenção por meio de oficinas com empregabilidade da pessoa com deficiência e núcleo familiar.	R\$ Sob demanda
Fundos sociais e outros	R\$ Sob demanda

Previsão de Assistência Social – Programa Trabalho		
Classificação	Descrição	Assistência Social
Salário e Ordenados	Salários dos beneficiários referente a empregabilidade da pessoa com deficiência e salário dos profissionais atuantes no programa.	R\$ 27.064.011,28
13º Salário	13º Salário dos beneficiários referente a empregabilidade da pessoa com deficiência e 13º dos profissionais atuantes no programa.	R\$ 2.356.259,38
Férias	Férias dos beneficiários referente a empregabilidade da pessoa com deficiência e férias dos profissionais atuantes no programa.	R\$ 1.653.030,50
Rescisões Trabalhistas	Rescisão dos beneficiários referente a empregabilidade da pessoa com deficiência e rescisão dos	R\$ 2.088.303,92

	profissionais atuantes no programa.	
Assistência Médica	Assistência médica dos beneficiários referente a empregabilidade da pessoa com deficiência e assistência médica dos profissionais atuantes no programa.	R\$ 1.150.542,04
Vale Transporte	Vale transporte dos profissionais atuantes no programa.	R\$ 372.205,68
Vale Alimentação	Benefício de alimentação dos beneficiários referente a empregabilidade da pessoa com deficiência e benefício de alimentação dos profissionais atuantes no programa.	R\$ 8.289.600,00
Ajuda de Custo	Ajuda de custo para assistência aos beneficiários incluídos no Programa Social Trabalho.	R\$ 10.000,00
Recursos Humanos (Parceria de Prestação de Serviço Social e CLT)	Pessoa ou Parceria Social com objetivo de prestação de serviços de atendimento e suporte ao programa social do trabalho.	R\$ 500.000,00
Outros	Uniforme, treinamentos, exames médicos dos beneficiários, sindicatos,	R\$ 200.000,00

	manutenção de serviços e sistemas, materiais e equipamentos com parcerias sociais para o desenvolvimento do programa, entre outros.	
Encargos Sociais	Encargos relativos à inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho.	R\$600.000,00
Previsão Total Anual		R\$ R\$ 44.283.952,80

RECURSOS HUMANOS

Profissional	Qt	Vínculo
Assistente Social	02	CLT
Equipe de suporte administrativo para acompanhamento das ações sociais	15	
Intérprete de LIBRAS	01	
Pedagoga	01	
Psicóloga	02	
Advogado	02	Voluntário
Advogado	01	Parceria de Prestação de Serviço Social
Gestão Administrativa, Social e Financeira das Ações Sociais.	01	Parceria de Prestação de Serviço Social

INFRAESTRUTURA

As atividades do Programa Trabalho serão realizadas nas Unidades de Capacitação, que são espaços especialmente planejados e equipados para oferecer uma estrutura completa e de qualidade para os beneficiários. Essas unidades contam com salas de aula amplas e bem iluminadas, proporcionando um ambiente propício para o aprendizado e o desenvolvimento de novas habilidades. Além disso, as unidades dispõem de auditório equipado com recursos audiovisuais modernos, como projetores, televisores e computadores, que serão utilizados para apresentações, capacitações e atividades interativas.

Para garantir uma experiência completa e eficiente, as unidades também possuem scanners e outros equipamentos tecnológicos que facilitam o acesso à informação e à execução de tarefas administrativas. O espaço ainda conta com uma

sala de reuniões para atividades colaborativas e discussões em grupo, além de um setor de atendimento ao público, onde os beneficiários podem receber orientações personalizadas e suporte contínuo. Tudo isso visa proporcionar um ambiente de aprendizagem e integração que favoreça o crescimento profissional e pessoal dos participantes, preparando-os para uma bem-sucedida inserção no mercado de trabalho.

Infraestrutura	Qt
Sala Administrativa 6 x 4 m	03
Sala de Reunião 10 x 5 m	01
Anfiteatro 40 lugares	01
Sala de Aula 30 lugares	01
Sala de Material 5 x 4 m	01
Deposito de material de limpeza	02
Sala de Estoque	01
Sala da Assistência Social 6 x 4 m	01
Studio 6 x 4	01
Sala de Capacitação profissional 4 x 8 m	01

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

O Programa Trabalho possui abrangência territorial em todo o Brasil, com o objetivo de promover a inclusão e o empoderamento das pessoas com deficiência no mundo do trabalho, independentemente de sua localização geográfica.

ESTRATÉGIAS DE PARTICIPAÇÃO

1. Elaboração:

Objetivos Específicos:

- **Promover a autonomia e independência financeira:** Oferecer oportunidades de trabalho que proporcionem uma fonte de renda própria, reduzindo a dependência de assistência social ou de apoio financeiro de familiares.
- **Fomentar o desenvolvimento pessoal e profissional:** Estimular a melhoria contínua das competências profissionais e pessoais para o crescimento e sucesso no mercado de trabalho.
- **Fortalecer a construção de identidade e propósito:** Auxiliar o beneficiário a se sentir valorizado e reconhecido por suas habilidades e contribuições sociais.
- **Facilitar a integração social:** Promover o respeito e a convivência mútua no ambiente de trabalho, combatendo o isolamento social.

- **Desenvolver habilidades de vida:** Ensinar habilidades sociais, como comunicação, resolução de problemas e trabalho em equipe, essenciais para o crescimento no ambiente profissional.

Ações de Elaboração:

- **Identificação de Parcerias:** Firmar convênios órgãos públicos e privados para abrir vagas de trabalho para pessoas com deficiência.
- **Levantamento de Competências e Necessidades:** Realizar um diagnóstico das habilidades dos beneficiários e identificar áreas de desenvolvimento.
- **Desenvolvimento de Programas de Capacitação:** Planejar e executar cursos de qualificação e treinamentos técnicos voltados para as habilidades exigidas pelo mundo do trabalho.
- **Planejamento de Acompanhamento Personalizado:** Elaborar um plano de acompanhamento, considerando as necessidades específicas no processo de adaptação ao ambiente de trabalho.
- **Elaboração de Materiais Educativos:** Produzir materiais informativos para os beneficiários sobre direitos e obrigações trabalhistas, normas de convivência no ambiente de trabalho e estratégias para o desenvolvimento profissional.

2. Execução:

Objetivos Específicos e Ações de Execução:

- **Promover a autonomia e independência financeira:**
 - **Ação:** Facilitar o ingresso do beneficiário em vagas de emprego compatíveis com suas habilidades.
 - **Ação:** Fornecer treinamento contínuo para melhorar o desempenho no trabalho e aumentar as chances de crescimento pessoal e profissional.
- **Fomentar o desenvolvimento pessoal e profissional:**
 - **Ação:** Implementar programas de capacitação em habilidades específicas do trabalho.
 - **Ação:** Oferecer treinamentos para o uso de ferramentas tecnológicas que possam facilitar o desempenho das tarefas no ambiente de trabalho.
- **Aumentar a autoestima e confiança:**
 - **Ação:** Realizar sessões de apoio psicológico, terapia ocupacional e grupos de apoio para fortalecer a confiança dos beneficiários.

- **Ação:** Proporcionar oportunidades de desenvolvimento contínuo e avanço profissional.
- **Facilitar a integração social:**
 - **Ação:** Promover eventos de integração entre os beneficiários e suas equipes de trabalho, para melhorar a convivência no ambiente profissional.
 - **Ação:** Incentivar a participação em atividades sociais organizadas pela associação ou organização parceira.
- **Desenvolver habilidades de vida:**
 - **Ação:** Ministrare treinamentos que ajudem no desenvolvimento de habilidades interpessoais e sociais, como trabalho em equipe, resolução de conflitos e comunicação no ambiente de trabalho.
 - **Ação:** Oferecer palestras sobre diversos temas como: gestão de carreira e estratégias para superar desafios profissionais.

3. Avaliação:

Objetivos Específicos e Ações de Avaliação:

- **Avaliar o progresso do beneficiário:** Medir a evolução das competências dos beneficiários em habilidades técnicas.
 - **Ação:** Realizar acompanhamento diário da produtividade individual com a colaboração supervisores diretos, para identificar áreas de melhoria e ajustar o plano de desenvolvimento de cada participante.
- **Monitorar o impacto na autonomia financeira:** Verificar a estabilidade e a autonomia financeira conquistada pelos beneficiários por meio do emprego.
- **Revisar o processo de adaptação ao ambiente de trabalho:** Avaliar como o beneficiário tem se adaptado ao local de trabalho, identificando possíveis obstáculos ou dificuldades.
 - **Ação:** Realizar reuniões de feedback com os beneficiários, suas famílias (se necessário) e os supervisores para identificar pontos de melhoria no processo de adaptação.

4. Monitoramento:

Objetivos Específicos e Ações de Monitoramento:

- **Acompanhamento contínuo:** Garantir que todos os beneficiários estejam sendo acompanhados de perto durante sua integração no mundo do trabalho.
 - **Ação:** A equipe multidisciplinar realizará visitas regulares ao local de trabalho, monitorando a adaptação do beneficiário e oferecendo suporte necessário.
 - **Ação:** Manter contato diário ou semanal com os beneficiários para garantir que eles recebam a assistência necessária.
- **Monitorar o bem-estar do trabalhador:** Acompanhar a saúde emocional e o bem-estar físico dos beneficiários durante a experiência de trabalho.
- **Reintegração caso necessário:** Se um beneficiário se desligar do programa ou enfrentar dificuldades, oferecer um processo de reintegração com nova oportunidade de inserção no Programa trabalho.
 - **Ação:** Realizar um acompanhamento para identificar as causas do desligamento e trabalhar na superação de obstáculos para um novo ingresso no programa.
- **Avaliação de resultados:** Monitorar o impacto do programa a partir dos dados coletados, como taxa de inserção no mundo do trabalho e bem-estar dos participantes.
 - **Ação:** Utilizar indicadores de desempenho, como o número de beneficiários empregados, o tempo de permanência no emprego e a satisfação geral com o trabalho, para avaliar a eficácia do programa.



Diogo Rodrigues de Sousa Santos
Presidente – CETEFE



Juliana Machado Fernandes
Assistente Social – CETEFE
CRESS/DF 5016

