



**ASSOCIAÇÃO CENTRO DE TREINAMENTO
DE EDUCAÇÃO FÍSICA ESPECIAL**

2025

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

**AÇÕES DE INTEGRAÇÃO AO
MUNDO DO TRABALHO**

SAIS ÁREA 2A

**Ed. Enap - Ginásio de Esportes
Brasília/DF**

www.cetefe.org

RELATÓRIO DE ATIVIDADES ANO 2025
AÇÕES DE INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

Normativa: RESOLUÇÃO Nº 234/2026/CNAS/MDS

Nome: Associação Centro de Treinamento de Educação Física Especial - CETEFE

CNPJ: 26444653000153

Endereço: Setor Policial Sul (SPO), Área Especial 2-A, Asa Sul, Brasília/DF,
CEP: 70610-900

Telefone: 61 98209-7914 61 9 8116-0420

E-mail: social@cetefe.org gestaotecnica@cetefe.org

Representante Legal: Diogo Rodrigues de Sousa Santos

Cargo: Presidente

Possui licença de funcionamento ou laudo técnico () Sim (x) Não

(Encaminhado termo de cooperação técnica em anexo)

No ano de 2025, a CETEFE desenvolveu ações voltadas à promoção da integração e inclusão no mundo do trabalho de pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade social, alinhadas aos princípios da Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), da Política Nacional de Assistência Social (PNAS) .

As atividades foram executadas de forma integrada, priorizando o fortalecimento da autonomia, da cidadania, da participação social e do acesso a direitos, por meio de atendimentos individualizados, ações coletivas, articulação com a rede socioassistencial e acompanhamento contínuo dos beneficiários.

2. ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

Durante o exercício de 2025, a CETEFE executou suas ações de promoção da integração e inclusão no mundo do trabalho em sua sede, localizada no Setor Policial Sul (SPO), Área Especial 2-A, Asa Sul, Brasília/DF e nos órgãos parceiros também localizados no Distrito Federal.

Os atendimentos contemplaram beneficiários residentes nas diversas Regiões Administrativas do Distrito Federal, tanto por meio de atividades

presenciais quanto remotas, possibilitando maior alcance das ações e ampliação do acesso aos serviços.

3. PÚBLICO-ALVO

As ações foram destinadas as pessoas entre 18 e 59 anos, prioritariamente pessoas com deficiência em situação de vulnerabilidade e risco social, com fragilização de vínculos familiares e comunitários ou em situação de isolamento social.

Durante o ano, a CETEFE realizou atendimento direto a aproximadamente **559 pessoas** que acessaram os serviços por demanda espontânea ou por encaminhamento da rede socioassistencial, especialmente pelos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) e Centros de Referência Especializados de assistência Social (CREAS).

Além do público diretamente atendido, aproximadamente 120 familiares participaram de atendimentos de orientação, fortalecimento de vínculos e apoio ao processo de inclusão produtiva.

4. TOTAL DE ATENDIMENTOS EFETIVADOS NO ANO

Ao longo de 2025, a equipe técnica realizou ações contínuas de acolhimento, acompanhamento e preparação para o mundo do trabalho, alcançando os seguintes resultados:

Acolhimento e Atendimento Inicial: Foram analisados aproximadamente 600 cadastros sociais, possibilitando a identificação das demandas socioassistenciais e a construção dos percursos de acompanhamento.

Também foram realizados:

- **507** acolhimentos presenciais e virtuais;
- **50** orientações técnicas individuais, envolvendo acesso a direitos, benefícios e serviços da rede socioassistencial.

ACOLHIMENTOS E ATENDIMENTOS	
JANEIRO	BENEFICIÁRIO (S) ATENDIDOS
Acolhimento e orientação individual a beneficiários dos projetos do Ministério da Justiça (MJ) e Tribunal Regional do Trabalho (TRT) pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027).	03
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Joelina Costa Portela CRESS 6686.	07
<i>Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, e outros serviços da Previdência Social.</i>	09
<i>Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão para inserção ao mundo do trabalho.</i>	17
<i>Acompanhamento de colaboradores ausentes e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.</i>	13
Acolhimento, suporte e orientação individual aos beneficiários da Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal (CAESB), pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027).	02
Acompanhamentos para marcação de perícia, consulta de benefícios e outros serviços do Previdência Social.	07
Acompanhamento de colaboradores faltosos e/ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência social.	08
MARÇO	
Acolhimento e orientação individual aos beneficiários dos projetos do Tribunal Regional do Trabalho 18 (TRT), Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal (CAESB), e Departamento Nacional de Infraestrutura de Transporte, pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027).	05

Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefícios, entre outros.	03
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Joelina Costa Portela CRESS 6686.	06
ABRIL	
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Joelina Costa Portela CRESS 6686.	03
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atraso com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.	08
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	03
Acolhimento e orientação individual a beneficiários dos projetos do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transporte DNIT e Ministério da Justiça (MJ), pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027).	02
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho	06
MAIO	
Acolhimento e orientação individual a beneficiário dos projetos do Tribunal Regional Federal (TRF), Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal (CAESB) e Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (DNIT), pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027).	04
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	12
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de	16

vulnerabilidade para promoção de assistência.	
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	04
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	02
JUNHO	
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	08
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência	06
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	21
Acolhimento e orientação individual a beneficiários dos projetos Ministério da Justiça (MJ), Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (DNIT) e Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027.	02
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	03
JULHO	
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.	06
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	02
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	23
Acolhimento e orientação individual a beneficiários dos projetos TJDF, CREA,	05

DNIT, STF, MGI pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027.	
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	05
AGOSTO	
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	06
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.	13
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	05
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	20
Acolhimento e orientação individual a beneficiários dos projetos Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes e Superior Tribunal Militar (STM), pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027.	24
SETEMBRO	
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	07
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.	14
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	07
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	28
Acolhimento e orientação individual aos beneficiários dos projetos Superior Tribunal Federal ((STF) pela psicóloga (Juliana Assis Moraes – CRP 01/13027.	12

OUTUBRO	
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	10
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.	09
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	07
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	31
NOVEMBRO	
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	17
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.	18
Acompanhamento para marcação de perícia, consulta de benefício, entre outros.	14
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	21
Acompanhamento de beneficiários pós-desligamento e ou admissão do Programa Social Trabalho.	12
Acompanhamento de colaboradores faltosos e ou com atrasos com a finalidade de identificação de vulnerabilidade para promoção de assistência.	23
Acolhimento e orientação técnica realizado pela Assistente Social Juliana Machado Fernandes – CRESS 5016 e Joelina Costa Portela CRESS 6686.	27
TOTAL	546

Capacitação e Preparação para o Mundo do Trabalho: A CETEFE manteve duas turmas permanentes de preparação para o mundo do trabalho, nos turnos matutino e vespertino.

Durante o ano, conforme descrição abaixo, foram desenvolvidos aproximadamente:

- **35** encontros formativos, com total de **3.409** beneficiários atendidos.
- **12** beneficiários acompanhados em percurso intensivo individualizado, atividades voltadas ao desenvolvimento da autonomia, organização da rotina, habilidades sociais, comunicação e preparação para o ambiente profissional.

ENCONTROS FORMATIVOS	
JANEIRO	BENEFICIÁRIOS ATENDIDOS
Atualização do Programa de Integridade para os beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal Regional do Trabalho TRT.	38
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	13
FEVEREIRO	
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	13
MARÇO	
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	23
ABRIL	
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	10
MAIO	
Comunicação não Violenta como fator de proteção psicossocial no ambiente de trabalho. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com Agência Nacional de Vigilância Sanitária ANVISA.	15
Fatores de Risco e de Proteção Psicossocial - O cuidado com a saúde do colaborador. Ofertado Para todos os beneficiários do Programa Trabalho.	619
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	18
JUNHO	

Ética Profissional e Cultura Organizacional em Ambientes Compartilhados, Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes DNIT.	153
Fatores de Risco e de Proteção Psicossocial: O cuidado com a saúde do colaborador. Ofertado aos ausentes na primeira oferta no mês de maio.	98
Normativos e Pilares de Sustentação do Programa de Ética e Integridade na CETEFE aos membros do Comitê de Ética e Integridade	20
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	20
JULHO	
Análise de estudos de casos fictícios sobre Assédio Moral, e Conduta Abusiva em ambientes corporativos para membros do Comitê de Ética e Integridade.	20
Orientações sobre a Prevenção ao Assédio Moral no Trabalho. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes DNIT.	153
Ética e Imagem Profissional: Um fator determinante no ambiente de trabalho. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes DNIT.	152
Análise de casos Fictícios e Identificação de Irregularidades: Percepção do Programa de Integridade para membros do Comitê de Ética e Integridade.	20
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	18
AGOSTO	
Fatores de Risco e de Proteção Psicossocial: O cuidado com a saúde do trabalhador Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Supremo Tribunal Federal STF	20
Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalhador SIPAT – Roda de conversa sobre leis trabalhistas e interpretação do contra-cheque.	619
Roda de Conversa: Análise e Identificação de Ações de Assédio Moral Ascendente, Descendente e Transversal. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	15
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	06

Orientações sobre os parâmetros e os requisitos da NR05 - Eleição da CIPA aos beneficiários do Programa Trabalho.	619
Análise de Casos e Identificação de Irregularidade no Ambiente Organizacional: Assédio Moral. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	15
SETEMBRO	
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	23
Orientações sobre os parâmetros e os requisitos da NR05 - Eleição da CIPA. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	227
Revisão das Normas e Diretrizes do Programa de Integridade. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	67
OUTUBRO	
Desafios na Análise das Diretrizes do Programa de Integridade: Atitudes abusivas no ambiente de trabalho. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho	15
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	17
Revisão das Normas e Diretrizes do Programa de Integridade. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	292
Orientações sobre Normas e Diretrizes da CETEFE. Ofertada aos novos beneficiários do Programa Trabalho.	10
NOVEMBRO	
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	10
Revisão das Normas e Diretrizes do Programa de Integridade. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	35
DEZEMBRO	
Aplicação do Programa de Integridade para os novos beneficiários do Programa Trabalho.	04
Revisão das Normas e Diretrizes do Programa de Integridade. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	12
TOTAL	3.409

Qualificação Profissional: Ações de qualificação profissional foram ofertadas em fluxo contínuo, por meio de oficinas, palestras, cursos e atividades formativas.

Durante o período foram realizadas aproximadamente:

- **09 palestras e cursos, com total de 1.308 beneficiários atendidos.**

Entre os temas trabalhados relacionados abaixo, destacam-se oficinas de preparação profissional, palestras e rodas de conversa abordando temas voltados ao desenvolvimento da autonomia, liderança, projeto de vida e habilidades socioemocionais.

PALESTRAS E CURSOS	
JANEIRO	BENEFICIÁRIOS ATENDIDOS
Palestra: Ética Profissional e Relacionamento Pessoal. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com Departamento Nacional de Infraestrutura Terrestre DNIT.	10
Palestra: Ética Profissional no Ambiente de Trabalho. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria para os beneficiários do trabalho assistido em parceria com DNIT.	25
Curso: Descrição e Classificação de Documentos para novos beneficiários do Programa Trabalho.	07
Palestra: Ética Profissional no Ambiente de Trabalho Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Conselho Federal de Medicina CFM.	07
Curso: Aperfeiçoamento em Práticas de Gestão. Visando a formação e promoção de novos gestores.	08
Formação Continuada para os Membros do Comitê de Integridade.	10
Curso de Integração Institucional - Gerenciamento Eletrônico de Documentos GED, aos novos beneficiários do Programa Trabalho.	53

Ciclo de Aprimoramento – Análise do Comitê de Ética e Integridade	619
Curso de Integração Institucional - Normas Técnicas da CETEFE.	619
TOTAL	1.308

Articulação para Inclusão no Mundo do Trabalho: A equipe realizou o mapeamento permanente de oportunidades de inclusão produtiva e desenvolveu articulação com empresas, instituições públicas e organizações da sociedade civil.

Como resultado, foram realizados aproximadamente:

- **175** novos encaminhamentos para oportunidades de trabalho.
- **60** bolsas mensais (março a dezembro), para curso de qualificação do Programa Avanço Profissional: Construindo o Futuro, com objetivo de disponibilizar de bolsa de estudos para beneficiários do Programa Trabalho com o intuito de qualificação Profissional na área administrativa e tradução e interpretação de libras.
- **42** reuniões com empresas e instituições parceiras.
- **06** novas parcerias institucionais fortalecidas ao longo do ano, conforme descrição abaixo:

PARCERIA	IDENTIFICAÇÃO	BENEFICIÁRIOS
TJDFT	Renovado em 2025	113
MGI DF	Renovado em 2025	50
STF	Nova Parceria	35
DNIT	Nova Parceria	70
INFRA S.A	Nova Parceria	14
CEB	Nova Parceria	20

Acompanhamento para Permanência no Trabalho: Após o ingresso dos beneficiários em oportunidades de inclusão produtiva, a CETEFE realizou

acompanhamento técnico visando fortalecer a permanência e a adaptação ao ambiente laboral.

- Foram acompanhados aproximadamente 48 beneficiários, por meio do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), visitas técnicas diárias, orientações e contato com as empresas parceiras para.

Acessibilidade e Suporte: Durante o período foram realizadas ações de promoção da acessibilidade:

- 350 avaliações funcionais;
- Atendimentos com recursos de acessibilidade, incluindo apoio em Libras;
- 65 adaptações metodológicas e orientação sobre tecnologias assistiva;
- Orientações técnicas para beneficiários, familiares e parceiros sobre eliminação de barreiras físicas, comunicacionais e atitudinais.

Apoio às Famílias: A CETEFE promoveu ações voltadas ao fortalecimento da participação familiar no processo de inclusão produtiva. Ao longo do ano foram realizados:

- 125 atendimentos familiares;
- encontros de orientação sobre autonomia, direitos sociais, fortalecimento de vínculos e apoio ao desenvolvimento dos beneficiários.

Formação Cidadã: Foram promovidas atividades socioeducativas voltadas ao fortalecimento da cidadania, autonomia e participação social.

Em 2025 foram realizados:

- **18 palestras;**
- **05 rodas de conversa;**
- **02 eventos comemorativos;**
- **04 oficinas socioeducativas;**
- **14 campanhas** com folders, malas diretas e divulgação no site institucional.

Totalizando aproximadamente **5.034 participações** dos beneficiários.

Os temas relacionados abaixo, abordaram direitos da pessoa com deficiência, inclusão social, combate ao capacitismo, cidadania, educação financeira, relações interpessoais e preparação para o mundo do trabalho.

JANEIRO	BENEFICIÁRIOS ATENDIDOS
Palestra: Autorresponsabilidade: O ambiente de trabalho exige a mudança de comportamento negativo. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal de Justiça.	300
Palestra: O poder da autorresponsabilidade: Impactos da alta performance na vida pessoal e profissional. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Conselho Federal de Medicina.	07
Palestra: Boas Práticas de Educação Financeira. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal Regional Federal.	21
FEVEREIRO	
Palestra Autoavaliação de Perfil Comportamental: Identificar e Desenvolver os pontos de melhoria. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Conselho Federal de Medicina CFM.	07
Palestra: Autorresponsabilidade: O ambiente de trabalho exige a mudança de comportamento negativo. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal Regional Federal TRF e Departamento Nacional de Infraestrutura Terrestre DNIT.	31
MARÇO	
Palestra: Práticas de autoconhecimento e Inteligência Emocional. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com a Companhia Ambiental de Abastecimento do Distrito Federal CAESB.	19
Evento: Comemoração ao Dia Internacional da Mulher para os beneficiários do Programa Trabalho.	619
Palestra: Auto responsabilidade - Uma competência para a vida pessoal e profissional. para os beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Conselho Federal de Medicina	86

CFM e Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes DNIT.	
ABRIL	
Palestra: Assédio Moral ou Conflitos Interpessoais: A diferença deve ser reconhecida na Neurodiversidade. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Agência Nacional de Vigilância Sanitária ANVISA.	16
JULHO	
Oficina: Comunicação Não Violenta - Aplicação de Técnicas no dia a dia. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Superior Tribunal de Justiça STJ.	139
AGOSTO	
Palestra: Educação Financeira: Boas Práticas aplicáveis no dia a dia. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal Regional do Trabalho TRT.	13
Palestra: Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalhador SIPAT- Sensibilização ao Prevenção ao Bullying E Cyberbullying.	619
Palestra: Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalhador SIPAT- Prevenção e Resistência ao uso de drogas.	619
Palestra: Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalhador SIPAT- Prevenção e combate ao tabagismo e cigarro eletrônico.	619
Palestra: Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalhador SIPAT- Infecções Sexualmente Transmissíveis – IST'S.	619
Palestra: Enfrentamento à Violência contra a Mulher. Ofertada aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal de Justiça.	619
Roda de Conversa: Orientações sobre comportamentos de discriminação e intolerância. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal de Justiça do Distrito Federal.	328
Oficina: Conhecendo o Mundo do Trabalho: Descobrimo seu Talento. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal de Justiça.	84
SETEMBRO	
Roda de conversa: Desafios na Análise das Diretrizes do Programa de Integridade:	59

Intolerância Religiosa e de Gênero. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	
Roda de conversa: Desafios na Análise das Diretrizes do Programa de Integridade: Racismo e Capacitismo Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho.	15
Roda de Conversa: Boas práticas de Inteligência Emocional no Trabalho. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Conselho Federal de Medicina.	07
Evento: Comemoração ao Dia do Surdo	619
OUTUBRO	
Palestra online: Orientações de Prevenção ao Câncer de Mama e de Colo do útero.	619
Palestra: O cuidado com as necessidades da mulher; Toques que Salvam Vidas. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Tribunal de Justiça.	619
Oficina: Assédio Moral no Ambiente de Trabalho: Perspectivas e Desafios sob a ótica da Psicodinâmica do Trabalho. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com a TERRACAP.	52
Palestra: Cuidado com a Saúde: Relato de Experiência de Diagnóstico Precoce, Tratamento e Cura do Câncer.	619
DEZEMBRO	
Palestra: “Saúde do homem: Cuidados e Prevenção ao Câncer de Próstata”.	619
Oficina: O fortalecimento da Cultura Organizacional de Engajamento do colaborador e aplicação das Normas Técnicas. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Superior Tribunal Federal STF.	35
Roda de Conversa: A importância da autorresponsabilidade no alcance das metas pessoais e profissionais. Ofertado aos beneficiários do Programa Trabalho em parceria com o Conselho Federal de Medicina CFM.	07
TOTAL	5.402

5. ESPAÇO FÍSICO

As atividades foram desenvolvidas em espaço disponibilizado por meio de Termo de Cooperação Técnica firmado com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e nos espaços dos órgãos parceiros onde acontecem o acompanhamento dos beneficiários depois que são inseridos no trabalho. A estrutura física utilizada durante o ano para as atividades executadas na CETEFE compreendeu:

- 02 salas destinadas aos atendimentos individuais e coletivos;
- 01 anfiteatro;
- 01 estúdio para atividades e produções institucionais.

A instituição contou ainda com recursos pedagógicos, esportivos e tecnológicos, incluindo computadores, scanners, televisores, equipamentos de sonorização, microfones, materiais didáticos e uniformes.

6. RECURSOS FINANCEIROS

Durante o exercício de 2025, a CETEFE executou as ações de promoção da integração e inclusão no mundo do trabalho por meio de recursos próprios provenientes da prestação do serviço de emprego apoiado.

O montante financeiro destinado à manutenção das atividades do ano de 2025 foi de aproximadamente **R\$ 78.745.377,64**, aplicado no custeio das despesas administrativas, manutenção da infraestrutura, aquisição de materiais, tecnologias assistivas e contratação da equipe técnica responsável pela execução, acompanhamento e monitoramento das ações socioassistenciais. Os recursos utilizados, são oriundos das parcerias sociais provenientes da prestação do serviço de emprego apoiado referente a integração e inclusão no mundo do trabalho.

Os recursos possibilitaram a realização contínua de atendimentos individuais e coletivos, avaliações funcionais, ações de acessibilidade, articulação com a rede socioassistencial, oficinas de preparação para o mundo do trabalho, acompanhamento de beneficiários e fortalecimento das ações voltadas à autonomia e inclusão social das pessoas com deficiência. Os

investimentos realizados contribuíram para garantir a qualidade dos serviços ofertados, a continuidade das atividades e o cumprimento dos objetivos institucionais previstos para o exercício.

7. EQUIPE DE REFERÊNCIA CONFORME RESOLUÇÃO Nº 234, ART. 3º, §1º, ART. 15, INCISO III, ART. 20

No decorrer de 2025, a CETEFE manteve equipe técnica multiprofissional compatível com as demandas dos serviços executados, assegurando atendimento qualificado aos beneficiários e suas famílias, em conformidade com a NOB-RH/SUAS.

A equipe atuou de forma integrada nas ações de acolhimento, avaliação social e funcional, acompanhamento psicossocial, fortalecimento de vínculos, acessibilidade, articulação intersetorial, orientação às famílias e preparação para o mundo do trabalho. Ao longo do ano, aproximadamente **86 profissionais** participaram direta ou indiretamente da execução das atividades, distribuídos da seguinte forma:

CARGO/FUNÇÃO	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA	VÍNCULO
Pedagoga	01	36 hrs	CLT CETEFE
Equipe de Coordenação Geral	01	40 hrs	Terceirizado
Pedagogo com domínio em Libras	01	40 hrs	CLT CETEFE
Pedagoga	01	40 hrs	Termo de Cooperação SEEDF
Assistente Social	02	30 hrs	CLT CETEFE
Psicóloga	01	30 hrs	CLT CETEFE
Psicóloga	01	40 hrs	CLT CETEFE
Voluntário	01	20 hrs	Sem vínculo
Analista Administrativo	04	40 hrs	CLT CETEFE
Assistente Administrativo	09	40 hrs	CLT CETEFE
Assistente Administrativo com domínio em LIBRAS	02	40 hrs	CLT CETEFE
Profissionais de Apoio (Acessibilidade/Libras)	21	36 hrs	CLT CETEFE
Profissionais de Apoio Técnico	40	36 hrs	CLT CETEFE
Equipe Técnica de capacitação e acompanhamento da	01	--	Terceirizado

8. OBJETIVO(S) ALCANÇADOS CONFORME *RESOLUÇÃO Nº 234, ART. 1º, 2º, 10.*

Os resultados obtidos demonstram que a oferta desenvolvida pela CETEFE vem alcançando seu propósito de promover o acesso ao direito ao mundo do trabalho justo e digno para pessoas em situação de vulnerabilidade social, em consonância com os objetivos da Política de Assistência Social e com a Resolução CNAS nº 234/2026.

As atividades executadas priorizaram o fortalecimento da autonomia, da cidadania, da participação social e do acesso a direitos, articulando diferentes políticas públicas e a rede socioassistencial para ampliar as oportunidades. Dessa forma, a atuação institucional ultrapassou a simples colocação no mercado de trabalho, consolidando um processo socioassistencial contínuo, humanizado e emancipatório, voltado à construção de percursos de desenvolvimento e inclusão social.

Ao longo do ano de 2025, foram alcançados resultados significativos nas *ações de* Ações de Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho em especial na integração das pessoas com deficiência ao trabalho apoiado, por meio da implementação de ações articuladas, intersetoriais e centradas nas necessidades dos beneficiários. Desenvolveu-se o acolhimento qualificado dos usuários encaminhados e daqueles que acessaram o serviço por demanda espontânea, garantindo orientação técnica, acesso aos serviços socioassistenciais e acompanhamento contínuo durante todo o percurso de atendimento.

A *CETEFE* consolidou um acompanhamento sistemático e individualizado dos beneficiários, fortalecendo a articulação com a rede de proteção social e assegurando a continuidade dos atendimentos, evitando a fragmentação das ações e promovendo respostas integradas às demandas apresentadas. Também foi fortalecida a articulação com políticas públicas e

instituições parceiras, ampliando o acesso dos participantes a oportunidades de qualificação profissional, empregabilidade, empreendedorismo e inclusão produtiva, por meio de encaminhamentos e construção de fluxos.

Foram estabelecidas e fortalecidas parcerias com as áreas de assistência social, educação, saúde, trabalho e defesa dos direitos da pessoa com deficiência, contribuindo para o atendimento das múltiplas necessidades dos beneficiários e para a construção de estratégias que favorecessem sua inserção e permanência no mundo do trabalho. As ações desenvolvidas possibilitaram o mapeamento contínuo de oportunidades de emprego e qualificação, incluindo busca ativa de vagas, encaminhamento para cursos profissionalizantes, divulgação de oportunidades e apoio técnico durante os processos de inserção e adaptação ao ambiente laboral.

A CETEFE também atuou no fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, por meio de atendimentos, orientações, espaços de escuta qualificada e atividades voltadas ao desenvolvimento das habilidades sociais, comportamentais e profissionais dos participantes, ampliando a rede de apoio necessária ao processo de inclusão.

Foi garantido atendimento especializado às pessoas com deficiência, especialmente àquelas com transtorno do espectro autista, deficiência intelectual e deficiência mental, assegurando acompanhamento individualizado, identificação das necessidades de apoio, desenvolvimento da autonomia e fortalecimento das condições para inclusão produtiva.

As atividades socioeducativas contribuíram para a promoção da autonomia, da consciência crítica e da participação cidadã, ampliando o conhecimento dos beneficiários acerca de seus direitos e deveres, das políticas públicas e das oportunidades existentes no mundo do trabalho.

O apoio técnico também foi estendido aos núcleos familiares, fortalecendo o papel da família como rede de suporte, por meio de orientações, acompanhamento e desenvolvimento de estratégias que contribuíram para a autonomia dos beneficiários e sua inserção no mercado de trabalho. As ações

de inclusão produtiva promoveram o desenvolvimento de competências, a superação de vulnerabilidades sociais e o fortalecimento das condições necessárias para o acesso, permanência e progressão no mundo do trabalho.

Por fim, a CETEFE ampliou as oportunidades de empregabilidade das pessoas com deficiência por meio da consolidação de parcerias com empresas e instituições públicas e privadas, favorecendo a formalização de contratos de trabalho, a ampliação das oportunidades de contratação e o fortalecimento da inclusão produtiva e social dos participantes.

9. METODOLOGIA APLICADA À EXECUÇÃO DA AÇÃO CONFORME RESOLUÇÃO Nº 234, ART. 8º
--

Durante o período de execução do projeto, foram realizados **1503 cadastros sociais dos beneficiários**, possibilitando a identificação do perfil socioeconômico, vulnerabilidades sociais, potencialidades e das necessidades de apoio para acesso às políticas públicas e ao mundo do trabalho. A partir desse diagnóstico, foram elaborados os planos de atendimento, subsidiando os encaminhamentos e o acompanhamento técnico de cada participante.

Foram realizados 700 acolhimentos individuais, de forma presencial e virtual, proporcionando escuta qualificada, orientação inicial sobre os serviços ofertados pela CETEFE e construção do percurso de inclusão produtiva. Durante esses atendimentos, a equipe técnica promoveu 620 orientações sobre direitos relacionados ao mundo do trabalho, abordando temas como Lei Brasileira de Inclusão, Benefício de Prestação Continuada (BPC), Cadastro Único, Passe Livre Especial Distrital e interestadual, direitos trabalhistas, acessibilidade e acesso às políticas públicas.

Como parte do processo de articulação da rede de proteção social, foram realizados **480 encaminhamentos** para serviços da rede socioassistencial e demais políticas públicas, incluindo CRAS, CREAS, serviços de saúde, educação, reabilitação, emissão de documentos, programa DF acessível e programas de qualificação profissional. Esses encaminhamentos

contribuíram para ampliar o acesso dos beneficiários aos serviços necessários para fortalecer sua autonomia e favorecer sua inclusão no mundo do trabalho.

O acompanhamento técnico ocorreu de forma contínua, nos quais foram monitorados a participação, a frequência, a evolução e os resultados alcançados pelos usuários durante todo o percurso de atendimento. Nos casos de ausência ou interrupção das atividades, foram realizadas 140 ações de busca ativa, por meio de contatos telefônicos, visitas e atendimento às famílias, visando reduzir a evasão e fortalecer o vínculo com os participantes.

Para subsidiar o processo de inclusão produtiva, foram realizadas 350 avaliações funcionais, possibilitando identificar habilidades, limitações, potencialidades e necessidades de apoio de cada beneficiário. Com base nessas avaliações, foram elaborados 350 Planos Individuais de Desenvolvimento, contendo estratégias voltadas ao fortalecimento da autonomia, da capacidade funcional e da preparação para o trabalho.

No eixo de qualificação e fortalecimento das competências para o mundo do trabalho, foram promovidas **17 oficinas de preparação profissional e 07 palestras e 03 rodas de conversa**, totalizando **717 atendimentos**, abordando temas voltados ao desenvolvimento da autonomia, liderança, projeto de vida e habilidades socioemocionais, conforme relacionado abaixo:

PALESTRAS, RODAS DE CONVERSA E OFICINAS			
Data	Atividade	Tema	Nº de Participantes
22/01/2025	Oficina	Elaboração de Currículo	25
29/01/2025	Palestra	Direitos da Pessoa com Deficiência no Trabalho	35
12/02/2025	Oficina	Preparação para Entrevistas	25
12/03/2025	Oficina	Comunicação Assertiva	18
26/03/2025	Palestra	Lei Brasileira de Inclusão	35
09/04/2025	Oficina	Postura Profissional	22
23/04/2025	Oficina	Trabalho em Equipe	25
30/04/2025	Palestra	Combate ao Capacitismo	30
14/05/2025	Oficina	Educação Financeira	25
28/05/2025	Roda de Conversa	Autonomia e Projeto de Vida	30
11/06/2025	Oficina	Organização da Rotina de Trabalho	16

25/06/2025	Oficina	Atendimento ao Público	25
02/07/2025	Palestra	Saúde Mental no Trabalho	30
16/07/2025	Oficina	Ética e Relações Interpessoais	25
30/07/2025	Oficina	Gestão do Tempo	25
13/08/2025	Palestra	Empregabilidade da Pessoa com Deficiência	35
27/08/2025	Oficina	Resolução de Conflitos	25
10/09/2025	Oficina	Liderança e Protagonismo	25
24/09/2025	Roda de Conversa	Experiências de Inclusão no Trabalho	30
08/10/2025	Oficina	Informática Básica para o Trabalho	18
22/10/2025	Oficina	Atendimento Humanizado	25
29/10/2025	Palestra	Direitos Trabalhistas e Previdenciários	35
12/11/2025	Oficina	Inteligência Emocional	25
26/11/2025	Oficina	Empreendedorismo e Geração de Renda	24
03/12/2025	Palestra	Inclusão, Diversidade e Acessibilidade	31
10/12/2025	Oficina	Planejamento de Carreira	25
17/12/2025	Roda de Conversa	Avaliação das Ações e Perspectivas Futuras	28
TOTAL			717

A articulação intersetorial constituiu uma estratégia permanente do projeto, resultando na realização de 40 reuniões técnicas com órgãos públicos, empresas e instituições parceiras, incluindo, Secretaria da Pessoa com Deficiência, Conselhos de Direitos e instituições do Sistema S. Como resultado desse trabalho, foram mobilizadas **4 novas instituições e 2 renovações**, ampliando as oportunidades de qualificação profissional, inclusão produtiva e empregabilidade para os beneficiários.

No âmbito da inclusão no mercado de trabalho, foram identificados **235 novas oportunidades** de emprego, qualificação profissional e geração de renda. Desse total, foram encaminhados para cursos de qualificação em instituições como SENAI, SENAC, SEBRAE, Escola Virtual do Governo e Fundação Bradesco. Como resultado das ações desenvolvidas, os novos inseridos no trabalho apoiado, receberam acompanhamento técnico durante o processo de adaptação e permanência no emprego, incluindo 85 visitas técnicas

às empresas para orientação de gestores, adequação das condições de acessibilidade e fortalecimento das práticas inclusivas.

PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS	
Instituições	Pessoas com Deficiência Contratadas
Superior Tribunal de Justiça-STJ	134 Beneficiários
Conselho Federal de Medicina - CFM	07 Beneficiários
CEB	12 Beneficiários
INFRA SA	12 Beneficiários
Companhia Imobiliária de Brasília (TERRACAP)	15 Beneficiários
Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal (CAESB)	95 Beneficiários
Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA	16 Beneficiários
Tribunal de Justiça do Distrito Federal - TJDF	113 Beneficiários
GEAP NACIONAL	2 Beneficiários
Supremo Tribunal Federal STF	39 Beneficiários
Ministério da Gestão e Inovação MGI	57 Beneficiários
Comitê Brasileiro de Clubes Paralímpicos CBCP	01 Beneficiário
Departamento Nacional de Infraestrutura de Transporte DNIT	56 Beneficiários
Jovem Aprendiz	60 Beneficiários
Total de Beneficiários do Programa Trabalho: 619 BENEFICIÁRIOS	

Complementando as ações de fortalecimento da autonomia, foram realizados 125 atendimentos às famílias, oferecendo orientações sobre o processo de inclusão produtiva, fortalecimento da rede de apoio e desenvolvimento da autonomia da pessoa com deficiência. Também foram promovidas 25 ações voltadas à acessibilidade e tecnologias assistivas, contemplando orientações sobre adaptações, recursos de acessibilidade, comunicação inclusiva e estratégias para eliminação de barreiras físicas, comunicacionais e atitudinais nos ambientes de trabalho. Essas ações contribuíram para a efetivação do direito ao trabalho digno, com autonomia, acessibilidade e participação social das pessoas com deficiência.

10.ARTICULAÇÃO À REDE SOCIOASSISTENCIAL

Durante o período de execução das atividades, a CETEFE desenvolveu ações de Integração ao Mundo do Trabalho em articulação com a rede socioassistencial, especialmente com os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS), auxiliando na promoção do acesso das pessoas com deficiência aos serviços e às políticas públicas. Segue abaixo as formas de como as atividades de articulação aconteceram:

Acolhimento de usuários encaminhados pela rede socioassistencial: A CETEFE recebeu e acolheu usuários encaminhados pelos CRAS para participação nas ações de Integração ao Mundo do Trabalho, realizando avaliação inicial, orientações e inserção nas atividades ofertadas.

Encaminhamentos à rede socioassistencial: Durante os atendimentos, sempre que identificadas demandas relacionadas ao Cadastro Único, benefícios socioassistenciais, acompanhamento familiar ou outras situações de vulnerabilidade social, a equipe técnica realizou orientação para busca dos CRAS assegurando que os usuários tivessem acesso aos serviços da assistência social de acordo com suas necessidades.

Divulgação das ações em parceria com o CRAS: As ações de Integração ao Mundo do Trabalho foram divulgadas em conjunto com os CRAS, ampliando o conhecimento da população sobre os serviços ofertados pela CETEFE e favorecendo o acesso de novos usuários ao programa.

Articulação intersetorial: Além da integração com os CRAS, a CETEFE manteve articulação com o CREAS e com as políticas públicas de saúde, educação, trabalho, direitos da pessoa com deficiência e qualificação profissional. Sempre que necessário, os usuários foram orientados e encaminhados para atendimento nessas políticas, garantindo respostas integradas às demandas identificadas.

11. INTERSETORIALIDADE CONFORME RESOLUÇÃO Nº 234, ART. 7º

A CETEFE fortaleceu sua atuação em rede por meio da articulação permanente com órgãos públicos, instituições de ensino, empresas e organizações da sociedade civil. Ao longo do ano foram mantidas aproximadamente parcerias **9**

institucionais, possibilitando encaminhamentos, ações conjuntas, reuniões técnicas, atividades de qualificação profissional e ampliação das oportunidades de inclusão produtiva dos beneficiários.

ÓRGÃO PARCEIRO
Secretária da Pessoa com Deficiência do DF
Secretária de Estado de Educação do DF
Secretaria de Esportes e Lazer do DF
Secretaria de Saúde do DF
Conselho de Direitos da Pessoa com Deficiência do DF
Comitê Paralímpico Brasileiro - CPB
SESC/DF
ENAP – Escola Nacional de Administração Pública
15º Batalhão do Corpo de Bombeiros do DF
UDF Centro Universitário e Cruzeiro do Sul Educacional
Comitê Brasileiro de Clubes Paralímpicos
SENAC/DF

12. CARACTERÍSTICAS PARA O RECONHECIMENTO DAS AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRAÇÃO E INCLUSÃO AO MUNDO DO TRABALHO, CONFORME RESOLUÇÃO Nº 234, ART. 16

Articulação com a rede socioassistencial: A CETEFE desenvolveu suas ações em articulação permanente com os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS). Essa atuação garantiu a integração entre os serviços e fortaleceu o acompanhamento dos usuários e de suas famílias.

Articulação intersetorial: As ações foram realizadas em parceria com as políticas públicas de saúde, educação, trabalho, qualificação profissional e

garantia de direitos da pessoa com deficiência. Sempre que identificadas demandas específicas, os participantes foram orientados e encaminhados para atendimento nos respectivos serviços, promovendo acesso integral às políticas públicas.

Identificação de potencialidades, interesses e projetos de vida: Durante o atendimento individual e as atividades coletivas, a equipe técnica realizou escuta qualificada para identificar habilidades, interesses profissionais, expectativas e potencialidades dos participantes. Essas informações subsidiaram a construção de estratégias individualizadas voltadas à inclusão no mundo do trabalho.

Desenvolvimento de competências para o mundo do trabalho: A CETEFE promoveu oficinas, orientações, atividades socioeducativas e ações formativas voltadas ao desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais, preparando os usuários para os desafios do mundo do trabalho e fortalecendo sua autonomia.

Acesso à informação sobre direitos e oportunidades: Os participantes receberam orientações sobre direitos da pessoa com deficiência, legislação trabalhista, aprendizagem profissional, emprego apoiado, qualificação profissional, programas públicos de inclusão produtiva e demais oportunidades de inserção no mundo do trabalho.

Promoção da autonomia e do protagonismo: As atividades estimularam a participação ativa dos usuários na construção de seus projetos profissionais, incentivando a tomada de decisões, o fortalecimento da autoestima, da autoconfiança e da autonomia, respeitando as potencialidades e o ritmo de desenvolvimento de cada participante.

Fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários: A CETEFE promoveu o diálogo com as famílias e manteve articulação com os serviços socioassistenciais, reconhecendo o papel da família como importante rede de apoio para o processo de inclusão social e produtiva.

Encaminhamento para oportunidades de inclusão produtiva: Após o processo de preparação, os participantes foram orientados e encaminhados para

oportunidades de qualificação profissional e vagas de emprego e demais iniciativas de inclusão produtiva compatíveis com seu perfil e interesses.

Acompanhamento durante o processo de inclusão: A CETEFE realizou acompanhamento contínuo dos usuários, mantendo contato com os órgãos parceiros para monitorar a participação nas atividades, avaliar a evolução dos beneficiários e promover os ajustes necessários para favorecer sua permanência e desenvolvimento.

Promoção da inclusão social: As ações desenvolvidas contribuíram para ampliar o acesso das pessoas com deficiência às políticas públicas, reduzir barreiras sociais e fortalecer sua participação na vida comunitária, promovendo inclusão social, autonomia e exercício da cidadania.

13. AQUISIÇÕES SOCIOASSISTENCIAIS AFIANÇADAS PELA OFERTA CONFORME RESOLUÇÃO Nº 234, ART. 17

Com base nas atividades desenvolvidas pela CETEFE acolhimento, orientação, desenvolvimento de competências, articulação com a rede socioassistencial, encaminhamentos, acompanhamento e promoção da inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho, é possível demonstrar as Aquisições Socioassistenciais Afiançadas pela Oferta. O art. 17 da Resolução 234\ 2026 estabelece que as aquisições devem refletir os resultados alcançados pelos usuários a partir das ações de promoção da integração e inclusão ao mundo do trabalho.

Acolhimento das demandas, vulnerabilidades, interesses e potencialidades dos usuários: Por meio do atendimento social, da escuta qualificada e da elaboração do acompanhamento individualizado, a CETEFE identificou as demandas, vulnerabilidades, interesses profissionais e potencialidades de cada participante, construindo estratégias de inclusão compatíveis com seu projeto de vida e suas condições de acesso ao mundo do trabalho.

Fortalecimento da autonomia e da capacidade de construir projetos de vida: As atividades de orientação, preparação para o mundo do trabalho, desenvolvimento de competências socioemocionais e planejamento profissional contribuíram para que os usuários ampliassem sua autonomia, fortalecessem

sua autoestima e se tornassem protagonistas na construção de seus projetos de vida e de inclusão produtiva.

Ampliação do acesso às políticas públicas e aos direitos socioassistenciais: A articulação permanente com as políticas públicas possibilitou que os participantes acessassem serviços, benefícios e programas sociais, garantindo proteção social, acesso a direitos e atendimento integral às necessidades identificadas durante o acompanhamento.

Desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e competências para o mundo do trabalho: As oficinas, atividades coletivas, orientações técnicas e atendimentos individuais favoreceram o desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais necessárias para a integração e permanência no mundo do trabalho, respeitando as potencialidades e as especificidades de cada usuário.

Ampliação das oportunidades de integração e inclusão no mundo do trabalho: Os usuários receberam orientação sobre oportunidades de aprendizagem profissional, qualificação, vagas de emprego apoiado, processos seletivos e demais possibilidades de inclusão produtiva. Também foram realizados encaminhamentos para parceiros e instituições, ampliando as oportunidades de acesso ao trabalho digno.

Fortalecimento das redes de apoio e dos vínculos sociais: A atuação integrada entre a CETEFE, a rede socioassistencial, as famílias e demais políticas públicas fortaleceu os vínculos familiares, comunitários e institucionais, contribuindo para a permanência dos usuários nos processos de qualificação e inclusão social.

Redução das vulnerabilidades sociais: Os encaminhamentos, o acompanhamento sistemático e a atuação articulada com a rede permitiram enfrentar situações de vulnerabilidade social, reduzindo barreiras de acesso aos direitos e fortalecendo a proteção social dos usuários e de suas famílias.

Exercício da cidadania e inclusão social: As ações desenvolvidas promoveram o acesso à informação sobre direitos, estimularam a participação social e fortaleceram a inclusão das pessoas com deficiência nos diferentes espaços da sociedade, contribuindo para o exercício pleno da cidadania.

Construção de trajetórias de inclusão produtiva sustentáveis: O acompanhamento contínuo realizado pela CETEFE possibilitou que os usuários construíssem trajetórias de integração ao mundo do trabalho de forma planejada, respeitando seus interesses, capacidades e necessidades de apoio, favorecendo maior permanência e desenvolvimento profissional.

14. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO, CONFORME RESOLUÇÃO Nº 234, ART. 18

O monitoramento das ações da CETEFE foi realizado por meio do registro sistemático das informações dos usuários durante todas as etapas do atendimento, desde o acolhimento até a conclusão das ações de Integração ao Mundo do Trabalho. Foram registrados dados referentes ao perfil dos participantes, frequência, participação nas atividades, evolução no desenvolvimento das competências, encaminhamentos realizados, inserção em oportunidades de qualificação e trabalho, bem como os resultados alcançados ao longo do percurso.

A CETEFE realizou avaliação contínua das ações desenvolvidas, considerando os resultados obtidos pelos participantes ao longo do processo de acompanhamento. A avaliação foi baseada na escuta qualificada dos usuários e de suas famílias, na observação da evolução individual, na participação nas atividades, no desenvolvimento da autonomia, no fortalecimento das competências pessoais e profissionais e no acesso às oportunidades de qualificação e inclusão no mundo do trabalho.

Também foram considerados indicadores como permanência nas atividades, conclusão dos percursos formativos, ampliação do acesso às políticas públicas, efetivação dos encaminhamentos, fortalecimento dos vínculos com a rede socioassistencial e inserção em oportunidades de aprendizagem, qualificação ou trabalho.

Os resultados dessas avaliações subsidiaram o aperfeiçoamento contínuo das metodologias utilizadas pela CETEFE, fortaleceram a articulação intersetorial com a assistência social, educação, saúde, trabalho e demais

políticas públicas e contribuíram para o planejamento de ações mais adequadas às necessidades dos usuários e às características do território.

O processo de monitoramento adotado pela CETEFE permitiu acompanhar o percurso dos usuários, avaliar a efetividade das ações desenvolvidas e qualificar continuamente a oferta do serviço. A produção de informações, a articulação com a rede socioassistencial e a avaliação periódica dos resultados possibilitaram o aprimoramento das estratégias de inclusão produtiva, garantindo atendimento integrado, fortalecimento da autonomia dos participantes e maior efetividade na promoção da integração e inclusão ao mundo do trabalho, conforme descrito abaixo:

Aspecto Monitorado	Indicador	Resultado Quantitativo	Resultado Alcançado
Usuários acompanhados	Total de participantes atendidos	700 beneficiários	Todos os participantes foram acompanhados desde o acolhimento até a conclusão do percurso.
Frequência nas atividades	Participação média nas atividades	644 beneficiários (92%)	Elevada adesão às atividades de preparação para o mundo do trabalho.
Permanência nas ações	Participantes que permaneceram durante todo o percurso	665 beneficiários (95%)	Alto índice de permanência e continuidade do acompanhamento.
Conclusão dos percursos	Participantes que concluíram as ações	630 beneficiários (90%)	Conclusão satisfatória das atividades de Integração ao Mundo do Trabalho.
Desenvolvimento de competências	Participantes que apresentaram evolução nas competências pessoais e profissionais	595 beneficiários (85%)	Fortalecimento das competências para inclusão produtiva.
Inserção em qualificação profissional	Participantes encaminhados para cursos e capacitações	385 beneficiários (55%)	Ampliação das oportunidades de qualificação profissional.

Inserção no mundo do trabalho	Participantes inseridos em aprendizagem.	175 beneficiários (25%)	Promoção da inclusão produtiva e ampliação das oportunidades de trabalho.
Avaliação da autonomia	Participantes que demonstraram fortalecimento da autonomia	560 beneficiários (80%)	Desenvolvimento da autonomia, autoestima e protagonismo.
Acesso às políticas públicas	Participantes com acesso efetivado aos serviços e benefícios	490 beneficiários (70%)	Ampliação do acesso às políticas públicas e garantia de direitos.
Fortalecimento dos vínculos	Famílias acompanhadas ou referenciadas à rede	120 famílias	Fortalecimento dos vínculos familiares e da rede de proteção social.
Satisfação dos participantes	Avaliação positiva da oferta	672 beneficiários (96%)	Alto grau de satisfação com as ações desenvolvidas pela CETEFE.

Resultado das avaliações e monitoramento:

700 participantes acompanhados.

630 concluíram o percurso de Integração ao Mundo do Trabalho.

595 apresentaram evolução nas competências pessoais e profissionais.

385 foram encaminhados para oportunidades de qualificação profissional.

175 acessaram oportunidades de aprendizagem, estágio ou emprego.

490 tiveram acesso ampliado às políticas públicas.

280 encaminhamentos foram realizados para a rede socioassistencial.

24 reuniões de articulação intersetorial fortaleceram o trabalho em rede.

96% dos participantes avaliaram positivamente as ações desenvolvidas.

Brasília – DF, 22 de Julho de 2026.

Diogo Rodrigues de Sousa Santos
Presidente da CETEFE